

НАЦИОНАЛЕН СЪВЕТ НА БЧК

Вх. № РЗ-88-127/31.05.2021

Г-н/Г-жа.....моля

1. За отговор	6. За заповед
2. За изпълнение	7. На Вашето внимание
3. За доклад	8. Към дело
4. За становище	9.....
5. За предложение	10.....

Срок: Дата:

СТРАТЕГИЯ

НА БЪЛГАРСКИЯ ЧЕРВЕН КРЪСТ ДО 2030 г.

“... Солидарни и мобилизирани, в името на човека ...”

ВЪВЕДЕНИЕ

Стратегията на БЧК до 2030 г. е базирана на основните принципи и ценности, на философията и същността на Международното движение на ЧК/ЧП и на Стратегия 2030 на МФЧК/ЧП. Тя е разработена и пречупена през призмата на нашите постижения за изминалото десетилетие, очертава визията и стратегическите цели на Националното дружество за периода до 2030 г. и основните подходи и дейности за успешното им достигане в края на периода. Основана е на задълбочен социално-икономически и демографски анализ на външната среда и най-вече – на рисковете от гл.т. на различни бедствия и кризи, както и систематичен преглед на многостранните характеристики и проявления на институционалната или т.н. вътрешна среда за развитие на организацията.

Стратегията се характеризира със силна вътрешна взаимовръзка между изработването на цялостната рамка на нашето “организирано усилие” да помогнем на нуждаещите се и съвременното формулиране на нашите “идеи”, ценности и пътищата, по които те достигат до обществеността и се превръщат в ефикасно средство за хуманизиране на обществото и реален принос за постигане целите на хилядолетието. В тази връзка, потенциални “потребители” на този документ са представители на различни слоеве на българското население. Той е предназначен за нашите членове и доброволци, за ръководителите и обществениците, за съмишлениците и партньорите на национално и местно ниво и за тях трябва да е убедителен, вдъхновяващ и даващ възможност за идентификация и приобщаване към ценностите и каузите на организацията, но най-голямо би било отражението му върху уязвимите лица и на подкрепата за тях.

Приложеният честен и коректен подход към уроците, научени през периода на реализиране на Стратегията на БЧК до 2020 г., е съчетан с ясното и научно обосновано открояване на глобалните тенденции в бързо променящия се съвременен свят и особено – техните проявления, свързани с мащабни и чести бедствия и кризи от различен характер (в т.ч. климатичен и екологичен), засягащи здравето и живота на хората. Към това трябва да прибавим пандемии (понастоящем – от COVID – 19), конфликти и тероризъм; огромни бежански вълни; икономически, социални и политически трусове; нарастване до плашещи нива неравенствата между различни слоеве на населението; радикализация и маргинализация; дълбоки промени в ценностните йерархии, водещи до нетолерантност, агресия, дискриминация и ксенофобия, и др.

Това ни дава възможност да формулираме Визия на нашата организация, която по добър начин отразява принципа “Солидарни и мобилизирани, в името на човека” и фокусира нашите усилия “към ефективна работа на терен” – към създаване на потенциал и осъзната нагласа на членовете на овластените общности да се борят за намаляване на човешкото страдание и да се превърнат в най-важния ресурс на собственото си развитие.

Стратегията на БЧК до 2030 г. обхваща три червенокръстки мандата – тези на 67-то, 68-то и 69-то общи събрания на национално ниво. Тя представлява комплекс от вътрешно свързани стратегии (по направления на дейност), които ще дадат възможност организацията да посрещне хуманитарните предизвикателства на третото десетилетие на 21-ви век.

Стратегията е структурирана в три части:

- *първата представлява анализ на контекста - състоянието и прогнози за външната и вътрешна среда на БЧК. Това, по отношение на втората, в същност е и равностетката на постигнатите резултати и оценка на изпълнението на Стратегията на БЧК до 2020 г.*
- *втората е сърцевината на документа и се основава на Мисията на организацията и Визията за БЧК, в рамките на 10-годишния период, стратегическите цели и институционалните подходи, осигуряващи постигането им; целите и подцелите по направления на дейност, описващи желаните промени в отделните сфери на основните червенокръстки дейности и посоките на тяхната реализация и развитие. Така е представена достъпна система, чиято цел е да се осъществи логически обоснован преход към определяне на задачите, мерките, дейностите и оценката на постигнатото. Формулировките на очакваните резултати по отношение на най-важните заинтересовани страни са допълнени със съответни критерии и индикатори (показатели) за количествено и качествено измерване на промяната, което дава възможност за осъществяване на прецизен мониторинг и набелязване на адекватни за дадения етап корекции в дейностите и подходите за реализиране на Стратегията. Детайлният анализ на външната и вътрешната среда на БЧК в първата част дава възможност да се изведат и евентуалните трудности и рискове, които сериозно биха затруднили реализацията на Стратегията в отделни етапи от визириания десетгодишен период.*
- *третата част представя специфичните задачи за постигане на целите и подцелите по направления на дейност и са основата на т.н. стратегически план за действие, който декомпозира мерките и дейностите, по хронология на етапното им изпълнение и дава представа за цялостния механизъм на постигане и конкретните задачи за всяка година. Те влияят върху изграждането на Работния план на БЧК за годината, който, разбира се, има и други компоненти, свързани с актуалните или кризисни моменти на всяка календарна година.*

Процесът на създаването на Стратегията е отворен и участнически – отворен към всички идеи и мнения, изразени по време на обсъждане на проекта, и участнически – във връзка с активно търсене и включването на голяма част от червенокръстките деятели (ръководители, мениджъри и експерти на отделните

организационни нива, доброволци и членове на организацията, представители на заинтересованите страни), както с оценки за успехите и трудностите в досегашната дейност, така и с идеи, предложения и виждания за евентуалните рискове за бъдещата изява. Широкият консултативен процес (предизвикани експертни мнения и официални становища, анкети, диагностични листове и интервюта с ключови фигури и функционери, фокус групи, он-лайн конференции, в различен формат) бе съчетан със спонтанното участие в дискусиата на делегатите на 28-те областни/столичното общи събрания, на участниците във форумите на БМЧК и в множество червенокръстки работни срещи и събирания, с разнородна насоченост. *За разширяване мащаба и обхвата на дискусиата в изключително сложните рестриктивни условия на пандемия от COVID – 19, допринесе и пълноценното използване на всички съвременни формални и неформални дигитални средства за комуникация.*

Процесът на изграждане на Стратегията включваше богат набор от иновационни методи на работа, даващи възможност вижданията на ключови фигури от най-важните организационни нива на терен да бъдат проучени и представени коректно на експертния екип от техните ръководители и управленци, а информацията да бъде представителна и надеждна, отразяваща директно, както проблемни зони и предизвикателства, така и постижения от реалния червенокръстки живот.

Благодарение на целия този процес, като стратегически цели на БЧК бяха определени именно онези червенокръстки дейности, които имат най-силно влияние върху живота в общностите и уязвимите хора в тях и в които е оправдано, с приоритет, да се вложат усилия, време и ресурси. Оценено бе, че по този начин организацията ще бъде по-ефективна в подкрепата си за обществото, ще се повишат капацитета и имиджа ѝ, ще се развият услугите и дейностите и потенциала на БЧК като цяло, който определено зависи от подкрепата на общностите.

Това, от своя страна, е предпоставка Стратегията на БЧК до 2030 г. да изпълни функциите си на водещ планиращ и координиращ документ, който да подпомага националното дружество на всички нива в процесите на планиране и осъществяване на дейностите, да допринася за развитието на общностното ниво, да предоставя възможност за по-фокусирана работа върху специфичните проблеми там и да даде отражение върху реалния живот на уязвимия човек. Чрез реализирането на очакваните резултати ще се постигне желаното значимо социално включване на различните слоеве на обществото, основано на разбирането, че самите хора са най-важния ресурс за развитието на общностите, в които живеят.

ПЪРВА ЧАСТ

СИТУАЦИОНЕН АНАЛИЗ

ВЪНШНА СРЕДА: СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА И ХУМАНИТАРНА ОЦЕНКА ЗА СТРАНАТА

Оценката на външната среда се извършва в безпрецедентни условия, свързани с разпространение на заразата от Covid-19 в световен мащаб. Вече знаем, че спецификата му е непозната и неподвластна на хода на развитие и проявление на други инфекциозни заболявания. То е с неестествени обрати, поставящи често натрупания опит и знания през годините, дори през последните месеци, и изградените концепции за лечение и връщане към нормален живот, под съмнение и торпилиращи прогнозите, водейки хиляди хора и към усещане за силна тревожност, дори за безнадеждност. Към така описания проблем от здравно естество, понастоящем се прибавя и утежненото до високи нива съчетание от негативни фактори, с икономически, социален, ценностен и битов характер, бедствени, кризисни и други ситуации, както в международен план, така и за нашата страна.

Днес светът продължава да се бори, с надежди за справяне с пандемията (ако създадените в света ваксини изграждат нужния имунитет за намаляване на заболяванията). Свидетели сме и на това колко е трудно, дори за проспериращите общества, с напреднали здравни системи, да отговорят на нуждите, породени от мащабните огнища в различните общности. В настоящия момент здравната ни система определено изнемогва и са налице сериозни проблеми, свързани с обхващане на по-тежко болните от COVID – 19. Поради недостиг на медицински персонал (при висока заболяемост на хората, стимулирана и от несъобразяване с превантивните мерки за ползване на предпазни средства, спазване на дистанция и дезинфекция) и нереструктурирана здравна система, често е поставена в риск възможността за ефективно извънболнично лечение.

Не по-малко проблемни са нещата в корпоративния и публичния сектор, нараства безработицата, задълбочават се и заболявания от различно естество, поради невъзможност медицинските служби да са пълноценни в тези моменти. Появяват се и психологически проблеми, като част от тях са свързани със социалната дистанция и изолация и необходимостта от сериозна превенция (така необходима за справяне със заразата).

Във връзка с пандемията, мерките от по-общ характер през 2020 г. поставиха световната икономика пред много тежко изпитание, до степен икономическите процеси да се забавят, дори да спрат, което не се е случвало в мирни времена. Светът вече е в рецесия.

Макар кризата с пандемията в България да настъпи по-късно, то нейните негативни последици засегнаха силно държавата, а се усетиха най-осезателно от

българските граждани и бизнеса. Спадът на Брутния вътрешен продукт (БВП) вече е факт, силно нарастнаха държавните разходи и намаляха финансовите приходи. За съжаление, в последните години силно е спаднала стойността на преките чуждестранни инвестиции. Според официалната статистика, равнището на безработица продължава да се увеличава, като в действителност, към настоящия момент без работа са повече от 10 % и тази цифра продължава да нараства.

Безспорно, най-чувствителният проблем, пред който е изправена страната, е, че вложените усилия не постигат очакваните ефекти в социалната област. За съжаление, икономиката е “трудно предсказуема”, а ръст може да се очаква най-рано през 2022 г. Всичко това създава възможност за нови модели на уязвимост, маргинализация и обедняване на населението. България продължава да заема едно от последните места в Европа по показател “БВП на глава от населението”, а равнището на бедност в страната, според „Евростат”, е реален проблем за 32,5% от населението, което прави около 2 милиона и 300 хиляди души . Най-често в категорията на бедните, освен възрастните хора, попадат лицата без образование или тези с по-ниско образователно ниво. В тази връзка трябва да имаме предвид, че, като цяло, в България в образованието има силни проблеми, а професионалното образование и квалификация е значително по-слабо развито, в сравнение с другите европейски държави.

Особено уязвими са самотните майки, където равнището на бедност е близо три пъти по-високо от средното за страната. За бъдещото демографско развитие на България е тревожен фактът, че бедността е широко разпространена сред семействата с деца и особено тези, с три и повече деца, което допълнено често пъти с нездрава семейна среда, създава предпоставки за социална маргинализация на широки групи млади хора. Детската бедност у нас е сред най-високите в цяла Европа. Ниското равнище на доходите в страната, а оттам и демографското поведение, продължават да оказват съществено въздействие върху ограничените възможности за трудова реализация, особено сред младите хора, и ниското равнище на заплащане, намиращи проявление в дълбочината на обедняване на населението. През последните години се забелязва известен растеж на работната заплата, но той е по-нисък от този на производителността на труда.

Описаните дотук явления обуславят силните миграционни процеси в страната. Това ще повлияе върху възпроизводството на населението, не само през следващите 10-15 години, но и за доста по-дълъг период от време, т.е ще доведе до дългосрочно променящи се демографски модели, свързани със застаряването на населението и непланирана урбанизация. Миграцията сред младите хора е съпроводена с опасност от въвличане в различни форми на нелегален и принудителен трафик. *Дългосрочните прогнози сочат, че през 2030 г. населението ще е силно намаляло, като повече от половината (от 0 до 14 г. и над 65 г.) ще бъдат зависими от семейството и държавата за своето съществуване, което още веднъж подчертава изключителното значение на възможностите за реализация и поведението на хората в трудоспособна възраст. Застаряването на населението (концентрирано най-вече в неурбанизираните райони), безпомощността, бедността*

и самотата на възрастните хора, съчетани с ниските възможности на трудоспособното население и настоящите проблеми в държавата, поставят сериозни предизвикателства пред здравната и социалната системи и пред останалите структури на обществото. Към тази картина можем да добавим ситуацията, свързана с ниския социален статус и комплексната уязвимост на бежанците и търсещите убежище у нас.

Можем да обобщим, че на фона на драматичното проявление на COVID – 19 по отношение на здравето на хората в страната и високата смъртност (сред най-високите в Европа) и усилената и неотслабваща борба за намаляване на заразяемостта и неблагоприятния ѝ ход, с прилагането на разнообразни мерки за превенция и лечение, икономическата среда у нас като цяло се влошава и поставя рискове пред възможностите за заетост и доходите на населението. Броят на нуждаещите се, в т.ч. и на децата в риск, нараства, населението застарява, а възможностите на системите за защита са ограничени поради по-ниските приходи от данъци, социални и здравни осигурителни вноски. Следователно, сериозните последици на кризите в различни сфери на обществения живот ще бъдат голямото предизвикателство пред общностите през следващото десетилетие.

Социално-икономическите условия, съчетани с недостатъчно ефективната работа на определени структури и някои поведенчески фактори, се отразиха негативно и върху здравето на нацията, свързано с хроничния дистрес (особено, по време на извънредното положение и izolацията). Продължава злоупотребата с редица негативни привички, свързани с употреба на цигари, алкохол, наркотици; отчетливо се засилва домашното насилие, рисковото сексуално поведение, а също и нерационалното хранене и двигателен режим. Повиши се заболяемостта от сърдечно-съдови и белодробни заболявания, заболявания на опорно-двигателния апарат, ендокринни и някои заразни болести. Голяма роля за преждевременната смъртност и увреждания имат и различните злополуки и травми. Най-силно на влиянието на тези фактори са изложени децата, хората с ниски доходи и някои етнически общности. Влошеният здравен статус на българското население намери отражение в ниска раждаемост, висока заболяемост и смъртност, в т.ч. логично и при заразените с COVID – 19. С оглед на фактите за влошеното здраве на населението, ясно се очертава необходимостта от промотиране на здравословен начин на живот и редуциране на рисковите за здравето фактори (екологични, икономически, социални и поведенчески). Основна причина в световен мащаб и у нас за смъртността и трайните увреждания в активна възраст на населението е и пътнотранспортният травматизъм, като нараства броят на жертвите - млади хора.

В същото време, случващите се бедствия в световен мащаб причиняват все по-големи вреди, загуби и разместване на човешки групи. *Измененията на климата са голямо предизвикателство, което все повече ще дава отражение върху икономическата среда и начините, по които ще търсим и споделяме очаквания бъдещ икономически растеж. Тенденцията към увеличаване броя на бедствията и техните последици, на практика, разширява вида, размера и обхвата на уязвимостта в нашето общество, за чието намаляване като организация сме призвани да работим.*

Промените в климата няма да ограничат своя ефект до засиления интензитет и степен на поражения, нанесени от бедствия, произтичащи от глобалното затопляне. Те ще доведат до екологични промени, които имат пряко отражение върху околната среда и поминъка на хората, а също и до промени в тенденциите на разпространение на различни видове заболявания.

Мястото на България на Балканите, на пътя на големи миграционни потоци от Азия, Близкия Изток и Африка, ще носи нови предизвикателства и неясноти и в бъдеще, което е свързано с мястото на България като външна граница на Европейския съюз и с произтичащата от това несигурност от възможна терористична и престъпна дейност, необходимостта да бъдат приемани бежанци и мигранти, търсещи по-добро място за живот. Конфликтите на Балканите, при все че са затихнали, са все още твърде скорошни и с тях са свързани уязвимости, типични за следвоенни периоди, които се отразяват негативно на стандарта на живот на съседните страни, вкл. България.

Като член на Европейския съюз, Република България има конкретни ангажименти за подпомагане на тези страни, залегнали в нейната Политика за участие в международното сътрудничество за развитие. Тази политика ще има конкретни измерения и бюджет, което ще постави България в позицията на страна – донор, солидарно оказваща помощ на други страни, имащи нужда от нея.

Последните, а и предстоящите години, се характеризират с дълбоки структурни и политически промени в голямото европейско пространство (Брекзит”), изграждат се нови приоритети на Съюза (своя принос даде и България, бидейки Председател на Съвета на ЕС за шест месеца), ще бъдат реструктурирани повечето европейски програми, възможно е да бъдат включени и нови страни – членки. Това ще има огромен ефект върху начина, по който ще функционира Европейския съюз и българската държава, върху цялото гражданско общество и гражданите.

В рамките на близкия прогнозен период предстои пълноценно включване на страната в Еврозоната и съответно премахване на Валутния борд (приемането на еврото и отпадането на лева за обща парична единица). В тази връзка се очаква сътресенията от икономическо и финансово естество да бъдат по-малки, в сравнение с други страни и периодът да има позитивно влияние върху развитието на България (вероятно то ще доведе до насърчаване на притока на инвестиции към страната). Най-важният макроикономически ефект, обаче, е възможността за по-бързо и устойчиво растяща икономика (с висока степен на сигурност, увеличено производство и потребление, намалена безработица, повишен жизнен стандарт и бърз растеж на доходите на населението), което ще мотивира чуждестранните инвеститори и развитието на българските корпоративни структури. Това би довело до поддържане на ниски ставки на данъците и намаляване на ДДС, което ще намали инфлацията и ще стимулира потреблението и производството.

Нашият поглед в бъдещето е свързан и с развитието на туристическия сектор. Не по-малко значение ще има и необходимостта от увеличаване на

екологичните инвестиции и решаването на проблемите с енергийните източници и технологии и повишаване на тяхната ефективност.

Сериозно развитие се очаква и в неправителствения сектор, както и на търговски структури, предлагащи различни дейности и услуги, в подкрепа на гражданите. По-отчетливо и позитивно развитие на страната се очаква към средата на стратегическия период, когато, освен ръст на икономиката, ще има и по-голямо развитие на структурите на гражданския сектор, макар, че вече са видими признаци на съвместна дейност и коалиране, с цел да се засилят позициите им, в подкрепа на гражданите и техните права. То би било стимулирано от благоприятен климат за развитие, с приемането на закони за доброволческия труд и предоставянето на услуги, подкрепата на инициативата на общностите и социалното включване и от осезаема промяна в отношението към неправителствените организации от страна на държавата и корпоративния сектор. Това ще засили конкуренцията между тях и ще създаде реален пазар на услуги и дейности, с участие на гражданите.

Сложните промени и предизвикателства на настоящето и бъдещето, от гл. т. постигането на нашите цели, изискват промяна в самите нас, в отношенията помежду ни, към обществото и към уязвимите хора. Това, от своя страна, увеличава стойността на принципите и ценностите, които прокламира Червеният кръст и създава потребност да се утвърждава ролята на БЧК и неговото място на организация, подпомагаща държавата в справяне с предизвикателствата на бързо променящия се свят, на което всички сме свидетели, особено понастоящем.

Несъмнено, съвременните тенденции в процеса на глобализация, в своята цялост, оказват позитивно въздействие върху човешкото развитие, но водят и до задълбочаване на неравенството. Все по-голяма става разликата между "имащите" и "нуждаещите се" - глобализацията задълбочава неравенството както между отделните държави, така и между гражданите на една държава – появяват се и нови разделителни линии, в т.ч. по отношение на възприемане на ценностите и начините за постигане на просперитет и устойчивост. Тези тенденции предопределят една нова роля на Червенокръстното движение – ролята му на обединяваща сила. Именно на него се възлагат очаквания да стане мост между разделените общности и държави, както в национален, така и в глобален мащаб.

ВЪТРЕШНА СРЕДА

Българският Червен кръст, като най-голямата дълголетна и разпознаваема хуманитарна организация в България, с право може да се гордее, че е служил на обществото и страдащите, в съответствие с традиционния за нашето общество фундамент от хуманитарни ценности. Те са идейната основа на многостранната подкрепа на уязвимите хора през различни етапи от историята на България. Това се отнася и за настоящия критичен момент на епидемия от COVID – 19 в нашата

страна, при който успешното реализиране на мисията на организацията дава възможност БЧК да направи своя хуманитарен принос за подкрепа на страдащите и маргинализирани хора и със своята роля и дейност да спомогне за мобилизирането на много доброволци от общностите и да ги направи по-солидарни и действени в общия фронт срещу болестта. Това ще има и своето бъдещо въздействие, за да може в различни ситуации и бедствия, хуманитарният отговор на обществото, като цяло, да бъде по-успешен и по-ефективен.

В рамките на Стратегията на БЧК до 2020 г. (през мандата на 64, 65 и 66-то Общи събрания), БЧК, всяка година, осъществяваше множество проекти, програми и дейности в общностите и подпомагаше стотици хиляди уязвими лица, както в бедствени ситуации, така и в тяхното ежедневие. В този период организацията успя да защити името си на водеща неправителствена организация, предоставяща ефективни услуги на уязвими граждани и същевременно – изграждаща социални структури, укрепващи гражданското общество. Нарастналите организационни, функционални и финансови възможности промениха в значителна степен позициите на БЧК в обществения живот. Все по-често той поставяше акцент върху важни социални въпроси и такива, свързани с хуманитарните ценности, превенцията и спазване правата на гражданите, като в голяма степен променяше и естеството и разширяваше обхвата на своята дейност и се фокусираше върху застъпничество и лобиране (хуманитарна дипломация) за интересите на уязвимите. Успешното позициониране и реализиране на тази роля през изминалите десет години даде възможност на организацията да увеличи своя принос и адекватно да се включи в обществените процеси, както и да заеме достойно място сред националните дружества, допринесли за усъвършенстване на подходите и обогатяване на формите на червеноръстка дейност в европейски мащаб.

Осъзнато бе, че политиката по отношение на човешките ресурси е основен фактор за оптимизиране капацитета на организацията и успешното изпълнение на дейностите. Постигнато бе единното виждане, че доброволчеството е безспорния стратегически компонент на БЧК, който влияе върху всички аспекти на дейността и в който е оправдано, нещо повече – е задължително, да се инвестират усилия, време и ресурси. Разработената и внедрена и на локално ниво в цялата страна Политика за развитие на доброволчеството и Стратегия за нейното реализиране, бяха в основата на последвалите световни признания на дейността на БЧК за постиженията при въвеждане на съвременния доброволчески мениджмънт, и особено на местно ниво и за младежко доброволчество.

Традициите, изградената структура и вътрешно-нормативна база са предпоставка и основа за стабилно и дългосрочно развитие на процесите, свързани с модерното доброволчество в България. Тези вътрешно-организационните документи и процеси бяха системно актуализирани, в синхрон с времето, като бяха разработени и унифицирани електронни платформи, което дава възможност организацията да бъде модерна и привлекателна за младите хора. Променияният се свят на комуникация, учене и работа онлайн вече е фактор и условие за

развитие, към който структурите на БЧК постепенно се адаптират. Тази тенденция ще е в основата и на следващия стратегически период.

Благодарение на обновената система за обучение, особено на младите хора, БЧК направи крачка към повишаване на качеството на подготовката им, което би довело и до удължаване на периода за доброволстване, в рамките на неговите интереси. Като един от доставчиците на неформално обучение, БМЧК прилага актуалните най-модерните методи и системи, което дава база за развитие и на нови програми и внедряването на нови интересни и важни теми, свързани с живота на младите хора.

Традициите и иновациите в работата са, в голяма степен, в основата на популярността и интереса към БЧК, както на млади хора, така и на тези от други възрасти, което утвърждава и обективизира човеколюбието като реална човешка изява и е цел на съвременния доброволчески мениджмънт. В резултат на глобален анализ, в рамките на създаването на Стратегия 2030 на МФЧК/ЧП и в корелация с национални проучвания, стана ясно, че броят на организационно доброволстващите намалява, докато доброволството в обществото като цяло е популярно и нараства, като има неформален характер. Може да се каже, че моделите на доброволческата дейност, също, се променят. Важно е, че *БЧК има значима роля в работата с доброволци по време на кризисни ситуации, а наличният капацитет в тази област дава възможност на организацията да бъде лидер в изграждането на правила и системи за работа с доброволци, в условия на обективни трудности и ситуации, касаещи живота и здравето на тях самите и на техните близки.*

Създадената в БЧК солидна вътрешноорганизационна база (повече от 74 вътрешноорганизационни документа) и формулираните очаквани резултати, индикатори и критерии за дейност, дадоха възможност за обективно отчитане и измерима оценка на постигнатото, по отношение на стратегическите цели и тези по направления на дейност. И за това съдействаше принципът “ръководство и управление, основано на резултати”.

Чрез своята мрежа от структури, с национално покритие (28 областни организации, 265 общински / териториални организации, 2844 дружества, около 150 000 членове и над 17 000 доброволци), организацията осигурява дейността си и достига своевременно до най-уязвимите. В този период общинското ниво бе приоритетно по отношение изграждане и укрепване на капацитета на БЧК и установи близко, координирано и ефективно взаимодействие с местните власти, държавните институции и служби, което му позволи по добър начин да защити ключовата си роля на техен партньор за съхранение на живота и здравето на хората в екстремни ситуации и в тяхното ежедневие, в съответствие със законовия си спомагателен мандат.

Областните организации са позиционирани така, че наред с традиционните дейности по хуманитарно подпомагане и предоставяне на услуги, те все повече поемат функциите и на обществен застъпник и важен фактор за хуманизиране на общностите. Значителна е ролята им за създаване на

иновативни идеи и модели за успешна реализация на стратегическите цели на БЧК на различните нива. Фокусирането на дейностите им върху уязвимостта в местен мащаб, работата с партньори, мобилизирането на ресурси и постигането на характеристиките на “добре функциониращи червенокръстки структури”, дават възможност организацията да се препозиционира от такива, предоставящи предимно помощ и услуги, в такива, инициращи и приобщаващи общностите за развитие на местни социални стратегии и за създаване на местни модели на подпомагане, с потенциал за устойчивост. Пример за това е постигнатата устойчивост на алтернативния модел за хранително подпомагане на уязвимите по механизма “Хранителна банка”, в чието осъществяване се включват с ресурси и възможности заинтересованите страни от местната общност, като реализират и успешен модел за доброволна работа.

През десетилетието усилията на организацията бяха насочени към намаляване на социалната и здравна уязвимост и повишаване качеството на грижите за нуждаещите се лица. БЧК предлага разнообразни социални услуги за деца и възрастни и е официално лицензиран от Агенцията за социално подпомагане за предоставяне на такива социални услуги (център за настаняване от семеен тип за деца до 18 г.; център за работа с деца на улицата; център за обществена подкрепа; дом за стари хора; дневен център за стари хора; домашен помощник за възрастни хора; личен асистент за възрастни хора; социален асистент за възрастни хора; домашен социален патронаж; обществена трапезария; бюро за социални услуги). Организацията притежава и хоспис „Червен кръст“, който функционира, в съответствие със Закона за лечебните заведения.

През периода бе налице развитие на проектната дейност за уязвимите и предоставяне на социални услуги в общността, финансирани от европейски фондове. Важна задача на БЧК, обаче, е да аргументира подобаващо общностния или държавен интерес и най-вече – на уязвимите лица, за да намерят тези проекти продължение и устойчивост чрез финансиране с държавни и общински средства. Лицензираният Център за професионално образование и обучение е с 9 филиала, в различни области на страната, което дава възможност да се извършва обучение по професията “социален работник” в две специалности – социални услуги за деца и семейства в риск и социални услуги за лица, с хронични заболявания и физически и сензорни увреждания. Към втората специалност са разработени и модулите “домашен помощник, болногледач и санитар” и “социален асистент”. Ежегодно се подпомагат стотици хиляди граждани и множество социални заведения и институции, в т. ч. и чрез разпределение на храни от ЕС (програма „Предоставяне на индивидуални пакети хранителни продукти от ОП за храни и/или основно материално подпомагане на най-нуждаещите се лица” – ОПХ „ФЕПНЛ” и “Разпределяне на храни от интервенционните запаси на ЕС“ – до 2013 г.) и съответните съпътстващи мерки. Създадената мрежа от центрове “Домашни грижи” работи по единна система и осигурява услуги за възрастни хронично болни и хора, с трайни увреждания в домашна среда. Такива работят в София, Благоевград, Варна, както и в 4 общини на област Враца. Най-нови са центровете за интегрирани здравно-социални услуги, открити във Видин, Белоградчик и

Монтана. Те са приети от общностите и подкрепяни от местните власти, а БЧК е припознат като институция, отговорно ангажирана с проблемите на възрастните хора на национално и международно ниво.

БЧК е лидер в обучението на населението по първа долекарска помощ (ПДП), като най-голям дял има обучението за кандидат-водачите на МПС. Изградена е добре функционираща структура за обучение (материална база и квалифицирани лектори), като освен кандидат-водачите на МПС, се обучават учители, родители и детегледачи за деца до 8-годишна възраст и на работното място. Качеството на обучението е в съответствие с европейските и световни стандарти (БЧК притежава лиценз от Европейския референтен център на МФЧК/ЧП). Всяка година организацията обучава стотици хиляди хора и продължава да бъде ключов партньор на държавата в осъществяване на превенцията на пътния травматизъм.

Макар, че организацията има установени дългогодишни традиции в областта на безвъзмездното и доброволно кръводаряване и се фокусира предимно върху промоцията на безвъзмездното кръводаряване и организирането на дарителски акции сред младите хора, все още има много какво да се прави по отношение на промоцията за достигане на европейските показатели в тази сфера.

В областта на закрилата и подпомагането на бежанците и търсещите хуманитарна подкрепа работата на БМС се осъществява в тясна връзка и взаимодействие и с редица международни и държавни институции, местни структури и неправителствени организации, като наред с предоставянето на конкретни помощи, на БЧК са делегирани дейности, свързани с интеграцията на посочените контингенти. В условията на намаляващо финансиране на дейността по линия на ВКБООН, усилията на БМС са съсредоточени към подготовка за функциониране в такава среда.

Във възникналите през периода кризисни ситуации, БЧК, като партньор на държавните институции и в изпълнение на своята спомагателна роля, мобилизира успешно своя щатен, обществен и доброволен състав и се включва ефективно в дейностите по предотвратяване и ограничаване на последствията от бедствия и кризи (наводнения, пожари, незапомнени горещини и студове и др.), участва в Единната спасителна система на страната и Националната програма за защита при бедствия и годишните планове към нея, като инициира, в определени случаи, национална и международна подкрепа, в изключително големи мащаби. Дейността се характеризира с добро партньорско взаимодействие с правителствените органи, местната власт и неправителствените организации, което допринася за своевременно и адекватно подпомагане на пострадалото население. Паралелно с оказването на помощ, организацията работи усилено за повишаване на своя капацитет за работа при БАК/К. Продължава интензивен процес за изграждане, обучение и ефективно включване на доброволчески екипи за работа при бедствия, чийто брой достигна 28 ДЕРБАК и 21 МАЕ. Значителен

принос за бързата и ефикасна помощ имат четирите междуобластни склада, както и Централна складова база – Лозен.

Дейността по „Мениджмънт на бедствията” (МБ) придоби и нови измерения и значение, предвид климатичните изменения през последното десетилетие, увеличението на бедствените ситуации и техните последици и ще има изключително голямо развитие, както в следствие на пандемията, така и на прогнозираните тежки изпитания и предизвикателства за човечеството. Усилията следва да се насочват към разширяване и укрепване на доброволчеството и гражданската ангажираност, към развиването на умения и способности, необходими за реакция в сложна хуманитарна среда, като се разнообразяват формите и методите на обучение и се провеждат тренировъчни занятия, с акцент върху местното ниво, ползването на съвременна техника и иновационни технологии за диагностициране и прогнозиране на рискове, водещи до повишаване нивото на готовност, в т.ч. на НОЩ и областните/столичния шабове за работа при БАК/К и обмяната на добри практики, както с партньорите в страната, така и с тези от Международното движение на Червения кръст.

Ще продължи изпълнението на дейностите по осигуряване и поддържане на бедствения резерв за незабавно подпомагане на пострадало население, като се търсят възможности за неговото увеличаване и осъвременяване.

В съответствие с приетите официални документи у нас, спомагателната роля на организацията и предвид специфичния контекст и рискове за България, заситническите цели, програми и проекти, партньорствата за адаптация и за справяне с рисковете, свързани с климата и бедствията, следва все по-пълно да отговарят на диференцираните нужди, капацитет и уязвимост на засегнатото население, преди и след бедствия и да са насочени към поставяне в центъра на вниманието на овластените общности на местно ниво, които да са способни да управляват успешно бързо променящите се рискове. Това ще осигури достойнството, достъпа, участието и безопасността на всички, особено уязвимите и маргинализирани групи и ще гарантира, че никой няма да бъде изоставен.

Висока е оценката на партньорството и съдействието, които БЧК оказва на държавните, правителствени и неправителствени институции, както в процеса на превенция и подготовка за реакция, така и при подпомагане при бедствени ситуации. БЧК се утвърди и като търсен партньор за провеждане на международни тренировъчни занятия на МФЧК/ЧП. Дейността на БЧК, свързана с превенцията и намаляване риска от бедствия и оказването помощ на пострадали при бедствия, утвърди ролята и мястото на организацията като надежден партньор, на който може да се разчита за опазване здравето и живота, за намаляване щетите при кризисни ситуации

Стремежът на Планинската спасителна служба (ПСС) да модернизира и развива нормативната си уредба, материално-техническата си база и учебните програми според най-новите изисквания доведе до нарасналото доверие в

обществото. Доброволните и щатни планински спасители, организирани в 32 спасителни отряда и техният принос за спасяване на живота на хиляди пострадали в планините, както и компетентното им участие при възникване на БАК, заслужиха признание от страна на държавните институции.

Водноспасителната служба полагаше големи усилия за намаляване на водния травматизъм и за създаване на нормативни, държавни и обществени гаранции за профилактика и превенция на водните инциденти. Нейният състав има определящо място за конкретното увеличаване на броя на спасените хора.

За десетгодишния период международната дейност подпомага успешно изпълнението на приоритетите на организацията и доведе до изграждането на ефективни дългосрочни партньорства с други национални дружества на МФЧК/ЧП в области от взаимен интерес и активно участва в работата на Международното движение на ЧК и ЧП. След приемането на България в Европейския съюз и промяната на уязвимостта на големи групи от населението, се създаде нов контекст на дейността на БЧК, влияещ върху сферите на активност, типа партньорство и структурите, с които организацията си сътрудничи в международен мащаб (участие в различни партньорски мрежи). Все повече, от национално дружество, обект на подпомагане, БЧК се превръща в подкрепящо дружество, както по отношение на предоставяне на хуманитарна помощ за други страни, така и на предоставяне на експертиза и съвременни модели за осъществяване на червенокръстка дейност.

Водейщо във връзките с обществеността е търсенето на нови форми за популяризиране на значимите дейности и програми на организацията и повишаване на интереса на обществеността към мисията и ценностите на БЧК. Отбелязването на 140-годишния юбилей на БЧК беше успешно и получи широк медиен и обществен отзвук, а също така беше повод българското общество и гостите от чужбина да демонстрират уважение и подкрепа към организацията.

Дейностите на БЧК в областта на фондонабирането са насочени към осигуряване на по-големи финансови възможности за подпомагане на уязвимите групи в обществото. Само чрез кампанията „Партньорска мрежа за благотворителност на БЧК“ през последните 15 години по програма „Топъл обяд“ е осигурена безплатна храна в училище на 17 600 нуждаещи се деца в цялата страна, на стойност 2 611 330 лв., което е равностойността на 1 305 665 обяда. Важно е да се отбележи, че докато при старта преди 15 години „Партньорска мрежа“ предоставяше изцяло необходимите средства, то сега областните/столичната организации имат приблизително 40% собствен принос.

Българският младежки Червен кръст (БМЧК) е организация с дългогодишна история (почти едновековна), като за своята хуманна дейност сред децата и младите хора многократно е получавала признание и висока оценка, както на национално, така и на международно равнище. Членският състав я прави най-голямата младежка неправителствена организация в България, с национален обхват. Със своята добре функционираща мрежа от областни организации и клубове, БМЧК работи в цялата страна. Българският младежки Червен кръст е силно разпознаваема организация, с утвърден облик, обществен авторитет и

капацитетни възможности, които я превръщат в подходяща алтернатива за обществена изява на младите хора. Тя е надежден партньор на държавата и местните власти при изпълнението на различни стратегии за работа с младите хора.

БМЧК, като част от БЧК, е стратегически партньор на публичните власти и е национално представена младежка организация, отговаряща на критериите, определени от държавните институции. Той има високо ниво на компетентност по различни актуални въпроси, съобразявайки се с новите тенденции, а също и базирайки се на мнението на младите лидери в сферата на доброволчеството, което е необходимо условие БМЧК да задържи постигнатото и утвърдено добро име на организация, в качеството си на партньор на неправителствения сектор и държавните институции.

БМЧК работи усилено за повишаване здравната култура на децата и младите хора, превенция на зависимости (HIV/СПИН, алкохол, тютюнопушене и др.); осъществява дейности и програми за намаляване на уязвимостта сред децата (център за настаняване от семеен тип на деца и дневен център за работа с деца на улицата, дневен център за деца в риск и център за обществена подкрепа). Съществен е приносът на БМЧК, и особено на Младежките аварийни екипи, за преодоляването на последиците от бедствията, засегнали страната, което е и израз на отговорността и силния интерес на младите хора при оказване на първа долекарска и първа психологична помощ и психосоциална подкрепа.

Доброволците на младежката организация изразяват своя порив към хуманност и грижа за другите и са сред най-разпознаваемите и добре приемани посланици на благородната мисия на БЧК. Младежката организация е сред флагманите на БЧК по иновационно поведение и дейност и в най-голям мащаб е дигитализирала функциите си. Посоченото бе критично важно за изпълнение на нейната Мисия и за запазване на доброволческия ѝ състав.

В рамките на десетилетието се утвърди тенденцията за финансова стабилизация и разширяване на спектъра от дейности, носещи приходи (обучението по ПДП, НУЦ – Лозен, водноспасителната дейност, социалните магазини, оказаната помощ в планините, наемите и др.). Децентрализацията и насочването на финансови потоци към приоритетните дейности и областните организации, осигуриха ниво на стабилност и сигурност, така че дори в условията на кризи организацията да изпълнява същностните си функции и да не ограничава хуманитарния си отговор в бедствените и кризисни моменти.

Въведени бяха някои съвременни подходи за оценяване и подобряване ефективността на процесите на управление на риска, контрола на управлението (най-вече в сферата на финансите).

Изключително значение имат предизвикателствата пред международната общност и Червенокръсткото движение по отношение ролята и прилагането на международните хуманитарни правни разпоредби и опитите за изместване, дори за обезмисляне на същността на международното хуманитарно право и универсално приетите му основни принципи, което обуславя необходимостта от по-нататъшно активизиране на усилията ни за тяхното ефективно оповестяване и

съблюдаване, в условията на нашата държава. В контекста на описаните силни миграционни процеси в световен мащаб, БЧК продължава активно да работи за издирване членове на разделени семейства.

Кризисните и бедствените ситуации, за съжаление, са съпътствани и от не по-малка духовна криза и разместване на моралните ценности, което вмениява като приоритетна задача на БЧК хуманизиране на обществото, борбата с отчуждението, насилието, агресията, стигмата, дискриминацията и маргинализирането на уязвимите групи. Това би засилило позициите на БЧК като институция, подпомагаща не само физическото оцеляване на уязвимите, но и на такава, имаща отчетлив принос за хармонизирането и саморазвитието на общностите.

Съвременните предизвикателства и кризи и такива, свързани със здравето на хората, очевидно поставят на дневен ред и в новия стратегически период въпроси, отнасящи се, преди всичко, към подготовката на човешкия ресурс. Изхождайки от базисния характер на промените в социално-икономическия и духовен живот в страната и дълбоките институционални и социално-психологически последици от кризите, в работата си, организация като БЧК, следва, ще подчертаем отново, още по-силно да фокусира вниманието си върху политиката за развитие на човешките ресурси като основен фактор за оптимизиране на капацитета си и своето развитие. Основните групи, към които трябва да се насочи организацията, освен най-уязвимите, са доброволците и щатния персонал, като се полагат още по-големи грижи за привличане на подготвени и отдадени хора и за тяхното системно мотивиране, обучение и развитие. По отношение на доброволчеството организацията е приела и успешно прилага своя Политика и Стратегия за развитие, но трябва да се инвестира в по-голяма степен в тяхното реализиране на национално и областно/столично ниво. Много важно за щатния състав е да бъде системно информиран и оценяван, да се създават карьерни перспективи за развитие, делегиране на правомощия и пряко участие в процеса на вземане на решения. Не бива да се подценява и ролята на трудовото възнаграждение за мотивиране и развитие на служителите. Такава политика е в основата, както на задържане на подходящи кадри, така и в голяма степен определя тяхната лоялност към институцията. Европейското ни членство постави големи предизвикателства, свързани с още по-добрата подготовка на човешките ресурси и по отношение познаване на процедурите за кандидатстване по европейски програми и възможностите за тяхното ефективно реализиране. Необходимо е интензифициране на обучението и разширяване на квалификацията за стратегическо и оперативно планиране, разработване и изпълнение на проекти и в много по-голяма степен – въвеждането на дигитални методи на работа, допълващи традиционните и създаващи условия за набиране на достоверна и надеждна информация, която да бъде основа и за определяне приноса на

доброволците и служителите във въвеждането на нови по-ефективни и ефикасни методи на работа.

В новите условия все по-голяма роля ще придобиват не само спазването на законите и вътрешноорганизационните документи, но и съблюдаването на етичните норми и правила. Нещо повече, в рамките на стратегическия период тяхната стойност ще бъде все по-голяма. Един от водещите аспекти е създаване на климат на прозрачност и пряк достъп до информация за дейностите и ресурсите на организацията, неангажирането с партийни каузи и такива, с персонална финансова заинтересованост, което ще намали възможностите за създаване на ситуации, свързани с конфликт на интереси. Все по-големи следва да бъдат и отговорностите и вниманието за защитата на личните данни и недопускането на отклонения от изискванията на Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и Съвета.

Наличният капацитет на БЧК за различните дейности, осигурената финансова стабилност и стратегически резерв на организацията, под формата на паричен ресурс, както и наличието на имоти, чиято експлоатация осигурява доход, дават възможност организацията да има изпреварващи възможности за адекватна реакция на динамичните социални процеси. Ако капацитетните възможности на организацията изостанат от изискванията на времето, много бързо ще отслабят потенциала на БЧК и пълноценната му изява в обществото. Това, за пореден път, доказва, че в рамките на целия период перманентно трябва да се прави ситуационен анализ и анализ на потенциалните възможности на организацията и при всички случаи част от ресурсите да бъдат насочвани към дейностите ѝ, а друга, и то не малка част – към нейното изпреварващо саморазвитие и увеличаване на потенциала на доброволците и служителите по отношение на подготовка, оборудване, кариерно развитие и овластяване и делегиране на отговорности и права, мерки за засилване чувството на принадлежност и приобщаване, с различни форми на признание на качествено реализираните и в срок задачи и иновации и мотивиране интегрираността на екипите

В условията на най-животозастрашаващата и мащабна (от края на Втората световна война) пандемия от Covid в страната, количествените и качествени натрупвания на капацитета на БЧК и промените в начина на функционирането му в последното десетилетие, бяха критично важни за реалния принос на организацията към уязвимите хора.

Българският Червен кръст реорганизира в спешен порядък дейността си, като основните човешки, финансови и логистични ресурси бяха пренасочени към подпомагане на самотни възрастни хора, с увреждания и хронични заболявания, карантинирани и изолирани, бедни и безработни; семейства, с деца в риск; бежанци и търсещи хуманитарна подкрепа и много други, в бедствени и кризисни ситуации. През целия период бяха реализирани различни хуманитарни програми, като на вниманието на населението бяха информацията за болестта и превенцията, касаеща поведението и прилагане на предпазни и дезинфекционни средства, социална дистанция и др. Паралелно с това продължиха, както

програмите с ежедневен планов (конвенционален) характер (хранителната програма по ФЕПНЛ на ЕС), така и такива, относими към специфичната обстановка – някои от тях, с предоставен ресурс от държавата, други – подкрепени от дарители. С висока полезност бяха дейности като разкритите „горещи линии“ за преодоляване на тревожност, стрес и психологични травми, задълбочени от изолацията и др., както и определени логистични грижи – закупуване на лекарства и хранителни продукти, поръчани и заплатени от хората, под карантина и изолация.

В т. нар. „боен арсенал“ бяха включени много иновационни методи на работа за психологична и емоционална подкрепа на уязвимите, като „чат на БМЧК“ за безплатна и конфиденциална персонална консултация на желаещите. Младите червнокръстци създадоха и реализираха множество интересни и нестандартни проекти и дейности, насочени към изолирани в къщи деца и ученици, страдащи от липса на комуникации.

Още в първите дни на извънредното епидемично положение БЧК задейства класическата в такива ситуации Национална благотворителна кампания „Заедно срещу Covid – 19“, която бе подкрепена от много дарители, въпреки сложната и тежка криза и чувството на безнадеждност на известна част от населението. Тя бе насочена към подкрепа на българските медици на „първа линия“, както и за силно уязвими общности и бе консултирана стриктно с Министерството на здравеопазването и Националния оперативен щаб. Благодарение на нея много държавни и общински лечебни заведения получиха животоспасяваща апаратура, инструментариум, лекарства, консумативи, дезинфектанти и лични предпазни средства, при отправена от тях молба. В съответствие със ситуацията, БЧК предостави голяма част от бедствения си резерв на медицински структури и уязвими общности.

Разбира се, заедно с тези рутинни действия на организацията в екстремни ситуации, бяха реализирани и много други акции, ценни за страдащите хора в общностите, които са възможни благодарение на силното доброволческо участие, както в процесите на планиране, така и в изпълнението им, заедно с професионалния служебен състав на съответните нива в цялата страна. Примерът им бе последван от много спонтанни доброволци и неформални групи, подтикнати от чисто човешката си солидарност и воля, превърнати в реално действие за подкрепа. Всички тези хора рядко са във фокуса на вниманието на обществото, но в екстремни ситуации те биват призовавани за помощ на страдащите, болните и маргинализираните, заради безкористните си и самоотвержени дела – правят го безвъзмездно и не чакат отплата, за тях е важно страдащите и самотни хора да са сигурни, че не са забравени и някой се грижи за тях. Така е било 142 г., така са го правили нашите предци във всички драматични исторически моменти за страната, така е и днес – до когато е нужно.

ВТОРА ЧАСТ

МИСИЯ И ВИЗИЯ НА БЧК; ОСНОВНИ СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ПОДХОДИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ; ЦЕЛИ И ПОДЦЕЛИ ПО НАПРАВЛЕНИЯ НА ДЕЙНОСТ

МИСИЯ

Българският Червен кръст е доброволна организация, която е част от международното червенокръстско движение и се ръководи от неговите основни принципи: хуманизъм, безпристрастност, неутралност, независимост, доброволност, единство и универсалност.

Чрез своята мрежа от доброволци в цялата страна подкрепя уязвимите хора в бедствени и кризисни ситуации и работи за саморазвитието на общностите и повишаване на тяхната устойчивост на неблагоприятни социални и природни фактори, в т.ч. климатични промени и свързани с тях предизвикателства от здравно естество. Посредством програми за обучение и дейности, в полза на обществото, допринася за облекчаване и предотвратяване на страданието във всичките му форми, закриля здравето и живота и изисква уважение към човешката личност.

ВИЗИЯ

БЧК като “добре функциониращо национално дружество”, с водеща роля в хуманитарния сектор в страната и с достойно място в европейската червенокръстка общност, притежава капацитет да бъде основен партньор на държавата и други обществени субекти за преодоляване на съвременните социални и природни предизвикателства, в т.ч. климатични промени и проблеми от здравно естество; за хуманизиране на българското общество и с принос за подобряване на качеството на живот на индивидите и общностите, засилване на устойчивостта им и възможностите за просперитет, намаляване на страданието и запазване на човешкото достойнство в екстремни и ежедневни ситуации.

ОСНОВНИ СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ

За да отговори на хуманитарните предизвикателства в третото десетилетие на 21 век и да изпълнява успешно своята мисия, БЧК ще насочи вниманието си в три основни стратегически цели, а именно:

- Приобщаване на съпричастни и дейни личности за преодоляване на уязвимостта и изграждане на реални интегрирани, проспериращи и устойчиви общности.
- Фокусиране на усилията към същностни дейности за успешна интервенция в бедствени и кризисни ситуации и съхраняване на здравето и живота на пострадали членове на общностите.
- Значим принос за намаляване на бедността и социалното изключване и приобщаване на обществото към хуманитарните ценности за ограничаване на негативните социални явления (ксенофобия, дискриминация, нетолерантност, агресия).

ОСНОВНИ ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ПОДХОДИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ЦЕЛИ

Целите ще бъдат постигнати чрез използването на следните институционални подходи:

- Провеждане на хуманитарна дипломация (застъпничество и лобиране) за предотвратяване и намаляване на уязвимостта – участие в преговори и убеждаване на вземащите решения и формиращите общественото мнение за действие, в интерес на уязвимите хора, със зачитане на фундаменталните принципи. Червенокръстките структури укрепват взаимоотношенията си с държавните органи, гарантирайки балансиран отношения, основани на взаимно доверие, диалог и сътрудничество, като най-чувствителните хуманитарни въпроси се решават в обстановка на поверителност, конструктивност и независимост.
- Участнически подходи – приобщаване и стимулиране активното участие на различни заинтересовани страни за решаване на значими социални проблеми на общността, разработване на устойчиви механизми за подкрепа и мобилизиране на местни ресурси. Особено внимание се отделя на партньорството с държавните и местни власти при изпълнение на спомагателната роля на организацията в реализацията на социалната и здравна политика на държавата, особено в бедствени и кризисни ситуации и публично представяне на различни форуми, по подобаващ начин на позицията на БЧК по ключови хуманитарни въпроси, свързано със съвременното разбиране за

фундаменталния принцип „неутралност“ в Международното червенокръстско движение, отразено в Стратегия 2030 г. на МФЧК/ЧП.

- Консултативен подход – засилен обмен на информация, споделяне на знания и добри практики (в целия процес на реализация на дейностите), с оглед подобряване на координацията и ефективно и ефикасно постигане на общите цели.
- Позициониране на БЧК на национално и местно ниво като отговорна социална институция, с изявена идентичност и значим практически принос, в подкрепа на уязвимите и други хуманитарни инициативи за развитие на общностите в проспериращи, безопасни и устойчиви социални системи.
- Развитие на ресурсите: човешки (кадрови, персонал, доброволци); финансови и материални; информационни; ясни и открити комуникации за приобщаване на кадрите и общностите.
- Оптимизиране на вътрешните организационни процеси за изграждане на адекватни, за различни етапи на периода, капацитет и организационен статус: изява, системи и процедури; функции и структури.
- Повишаване ефективността на постигане на целите:
 - Демократизация, деинституционализация и децентрализация на дейността (ефективно делегиране, овластяване и участие на организационните нива и структури в процеса на вземане на решения);
 - Подобряване на стратегическото, оперативно и интегрирано планиране;
 - Перманентен анализ, приоритизиране и фокусиране в същностните червенокръстки задачи;
 - Ръководство и управление, основано на резултати;
 - Интензивен процес на търсене на партньори за реализиране на общи каузи, чрез споделяне на отговорности, функции, стандарти и коопериране на ресурси. Усъвършенстване на процесите на договаряне за недопускане на некоректност и неспазване на споразуменията;
 - Модернизиране методите и поддържане на високо ниво на квалификация, чрез обучение, наставничество и методическа помощ, в т.ч. и „на терен“;
 - Мерки за дигитализация на процесите и прилагане на иновации.

- Подобряване на координацията на дейностите, контрола и оценка на риска;
- Олекотяване на административната и организационна тежест, особено на низовото и общностно ниво; редуциране на вертикалното програмиране и проектиране за сметка на хоризонталното;
- Подкрепа и приобщаване на неформалните граждански групи и спонтанните доброволци, целящи намаляване на уязвимостта и хуманизиране на институциите;
- Стабилизиране на вътрешно-нормативната база, чрез въвеждане на задължителна оценка за въздействието и комуникация със заинтересованите лица.

Тези подходи изискват и прилагането на съвременни и иновационни механизми и системи на червенокръстка работа, възприемането на по-изчерпателни (холистични) и гъвкави модели за развитие на капацитета, по-дългосрочни и активни партньорства и финансиране.

СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ И ПОДЦЕЛИ ПО НАПРАВЛЕНИЯ НА ДЕЙНОСТ

Постигането на специфичните цели, съответно подцели, във всяко направление на дейност има отношение към основните стратегически цели на БЧК и подреждането им в този раздел не означава приоритизиране или negliжиране на някоя от тях, а е по-скоро условно и е свързано със степента на спешност и неотложност и определящ характер от гл. т. на реализацията на Мисията на организацията.

Цел № 1

Подготовка на БЧК да изпълнява ефективно спомагателната си роля като партньор на държавата за адекватна реакция при бедствени и кризисни ситуации на национално и местно ниво за опазване на живота и здравето на населението, изграждане на устойчивост на уязвимите индивиди и общности, намаляване на щетите и възстановяване, както и за превенция, познаване и намаляване рисковете и последствията от измененията в климата.

Подцели:

1. Увеличаване и усъвършенстване на капацитета на организацията на всички нива да реагира своевременно и адекватно при бедствени и кризисни ситуации, за справяне и адекватен отговор на нови рискове в сложна хуманитарна среда:

- поддържане и усъвършенстване на уменията и способностите на човешкия ресурс чрез специфични обучения, тренировъчни занятия и симулации на щатния състав и доброволните екипи;
 - усъвършенстване и адаптиране на вътрешно-организационните документи и методически материали/политики, планове, програми, СОП, Система за обучение и др./ в синхрон с изискванията към БЧК като част от ЕСС на Р.България, приетите декларации и ангажименти на официални международни и национални форуми; интегриране на въпросите, свързани с измененията в климата;
 - поддържане и подобряване на материалната база /резерв, Кризисен оперативен център, оборудване и екипировка и т.н./, системата за комуникации, дигиталните умения, използване на технологии и иновации и др.
2. Активно партньорство и съвместни действия с държавната и местната власт за реализиране на спомагателната роля на БЧК, ангажиране на нови партньори и съвместни действия с всички заинтересовани (академични среди, метеорологични служби и др.), както и с партньорите от международните червенокръстки структури и регионални мрежи. Хуманитарна дипломация, участие в комисии и работни групи, влияние и насърчаване на положителни промени в законовата база, стратегии и политики, в полза на намаляване на рисковете, изграждане на устойчивост, с акцент на местно ниво и за адекватен отговор.
3. Намаляване риска от бедствия и изграждане на устойчивост на общностно ниво. Действия за изграждане на устойчивост на общностите, да се справят по-добре с хуманитарните последици от изменението на климата:
- засилване дейността за повишаване осведомеността относно хуманитарните въздействия на измененията в климата, повишените рискове от бедствия и предизвикателствата, мерките за смекчаване на въздействието и мерките за адаптация;
 - включване на общностите и най-уязвимите групи в подготовката и изграждането на ефективен механизъм за справяне с бедствени и кризисни ситуации;
 - партньорство при разработването на системи за ранно предупреждение, в ситуации на бедствия и кризисни ситуации.

Цел № 2

Утвърждаване ролята на Планинската спасителна служба при БЧК като водеща структура при превенция, оказване на помощ и спасяване на пострадалите в планините и партньор на държавата в ликвидиране на последиците от БАК/к.

Подцели:

1. Продължаване на работата по развитие и усъвършенстване на законовата база и подзаконова уредба за признаване на водещата роля на ПСС в дейността по планинско спасяване.
2. Повишаване квалификацията на членовете на отрядите на ПСС при спасяване на пострадали в планините и при оказване на помощ на засегнати от БАК.
3. Модернизиране и развитие на материално-техническата база на ПСС.
4. Усъвършенстване на вътрешно-организационните методически документи за успешната работа на ПСС като интегрирана структура в единната европейска система за спешни повиквания 112.
5. Активно участие на ПСС в междуведомствени експертни съвети за изграждане на система за спасяване и оказване на помощ в планините, от въздуха с хеликоптер.
6. Участие на ПСС в общоинституционални действия за законодателна подкрепа на доброволчеството.
7. Изграждане и усъвършенстване на стратегически партньорства с международните спасителни служби и организации.

Цел № 3

Повишаване на ефективността на дейностите по водно спасяване на БЧК и партньорството с институциите, за намаляване на водния травматизъм в страната.

Подцели:

1. Оптимизиране на обхвата на обученията по превенция на водния травматизъм сред подрастващи и граждани. Въвеждане на задължително обучение по плуване в училищата.
2. Повишаване качеството на обучение на водноспасителните кадри и оптимизиране условията за подготовка на курсистите.
3. Разширяване на спортно-състезателната дейност на областно/столично, национално и международно ниво.
4. Оказване на методическа помощ на стопаните на водни площи, чрез поддържане на добро сътрудничество с държавните и общински институции, имащи отношение към осъществяването на водноспасителната дейност на водните площи.

Цел № 4

Значим принос за ограничаване на бедността и социалното изключване и създаване на предпоставки и условия за приобщаване, устойчив растеж и възможности за повишаване качеството на живот на уязвимите групи, чрез използване на нови резерви, ресурси и средства за разгръщане на техния потенциал, с цел пълноценното им участие в общественния живот.

Подцели:

1. Набелязване на мерки и осъществяване на дейности за намаляване на бедността и социалното изключване сред уязвимите лица и създаване на условия за тяхната пълноценна реализация и участие в обществения живот чрез адекватно подпомагане и предоставяне на информация за възможностите за квалификация и преквалификация.
2. Анализ и оценка на осъществяваните социалните дейности и услуги и създаване и развиване на нови такива, адекватни на проблемите на обществото и съобразени с промените в държавната нормативна уредба в социалната област.
3. Осигуряване на равен достъп на уязвимите групи до качествени и иновативни социални услуги (вкл. телеасистенция и телекеър), с цел превенция на бедността и социалното изключване и преодоляване на негативните последици.
4. Повишаване информираността и активна работа за промяна на нагласите на обществото към хората в неравностойно положение и защита на техните права.
5. Създаване на условия за активен, здравословен и достоен живот на възрастните хора чрез осигуряване на равни възможности за пълноценното и активното им участие в живота на обществото.
6. Развитие на доброволчеството и солидарността между поколенията. Изграждане на позитивен образ и разбиране на социалната ценност на възрастните хора.

Цел № 5

Повишаване на здравната култура на населението и активни действия за изграждане на отговорна здравна позиция и утвърждаване на здравословен начин на живот – здравна промоция, образование и превенция на болестите.

Подцели:

1. Повишаване на здравната информираност на населението за рисковите фактори свързани с начина на живот, в това число социално-значимите заболявания, заразните болести, водещи до епидемично разпространение, зависимостите, нездравословния начин на живот и формите на превенция и профилактика.
2. Повишаване на мотивацията на населението за доброволно и безвъзмездно кръводаряване и донорството на органи, тъкани и клетки.

Цел № 6

Укрепване устойчивостта на общностите и подготовката им по първа долекарска помощ, за справяне с различни видове травматизъм и изграждане на навици за по-безопасен живот.

Подцели:

1. Повишаване капацитета на организацията за обучение по първа долекарска помощ, разширяване и подобряване на подготовката.

Цел № 7

Утвърждаване ролята на Бежанско-мигрантската служба като важен партньор на държавните институции, местната власт, международни и неправителствени организации при прием и социално-икономическа интеграция на бежанци и мигранти, за формиране на толерантна обществена среда и в процесите на овластяване на бежанските и мигрантски общности.

Подцели:

1. Укрепване на изградения капацитет на БЧК за работа с бежанци и мигранти.
2. Съдействие на бежанци и мигранти за достъп до социални услуги, хуманитарна помощ, образование, здравеопазване, жилищно настаняване, пазар на труда.
3. Повишаване информираността на обществото за бежанците и мигрантите и застъпничество за социалното им включване.
4. Участие в държавни програми по презаселване и релокиране.
5. Осигуряване на финансова стабилност на БМС чрез средства от европейски фондове, от държавния бюджет и други източници, за гарантиране на устойчивост на работата с бежанци и мигранти.
6. Овластяване на бежанските и мигрантските общности.
7. Активно сътрудничество с институции, структури на местната власт, неправителствени организации, и международни организации по разработване на политики и изпълнение на програми, в областта на убежището, миграцията и интеграцията, както и разширяване сътрудничеството с национални дружества на ЧК/ЧП, работещи с бежанци и мигранти.

Цел № 8

Надграждащо развитие на организационния капацитет на червенокръстките структури и поддържането на стандартите за „добре функциониращо дружество“ на национално и областно/столично ниво за мобилизиране на местен ресурс за устойчив хуманитарен принос към уязвимите хора, за адекватност и ефективност на дейностите на БЧК като значим партньор на правителството и органите на местното самоуправление и другите обществени субекти в ежедневни и екстремни ситуации и кризи, както и за развитие на общностите и гражданското общество.

Подцели:

1. Повишаване капацитета на БЧК за функциониране в непредвидими променящи се условия, посредством прилагане на съвременни организационни модели, водещи до разширяване на дейностите по

мобилизиране на местни ресурси, застъпничество и лобиране за изграждане на устойчиви общности, способни ефективно и разумно да развиват ресурсите си и да ги прилагат за подобряване качеството на живот и за подпомагане на уязвимите хора.

2. Реализиране на научнообоснована политика в областта на човешките ресурси, като решаващ фактор за оптимизиране на капацитета на организацията при осъществяване на същностните задачи от хуманитарен, организационен и финансов характер (съвременен доброволчески мениджмънт, в т.ч. със спонтанни доброволци, перманентно обучение, атрактивни условия и темпове за професионално развитие и реализация; духовно стимулиране, при постигнати резултати; максимално приобщаване и ангажираност и делегиране на отговорности на доброволците, и с мотивираща система за възнаграждение на служителите).
3. Реализиране на широк консултативен процес и обучителна програма за укрепване капацитета и червенокръстката компетентност на ръководните, управленските и контролни органи и редовите доброволци, свързано с пълноценната им реализация като червенокръстки дейатели, с демократичен стил на работа и ръководство, отдадени на Мисията и възприели ценностите на организацията и допринасящи за развитието на гражданското общество.
4. По-нататъшно утвърждаване на процеса на въвеждане на обща терминология, организационна култура и систематичност в планирането и осъществяването на червенокръстки дейности, като неотделима част от процесите на цялостното позитивно развитие на БЧК, осигуряващо реализирането на Мисията му в променящите се условия.
5. Засилване ролята на организационните оценки като инструмент за повишаване на ефективността и ефикасността на дейностите и програмите чрез изграждане на култура за оценяване, обмяна на знания и сътрудничество, укрепване на капацитета за планиране (стратегическо, интегрирано и оперативно); възлагане на оценки; осигуряване на данни, необходими за целите на оценките и използване на резултатите от тях за бъдещо реформиране на политики и дейности.
6. По-нататъшно укрепване на капацитета за адекватна реализация на модел на организационно поведение, в условията на специфична икономическа, социална и демографска ситуация в различните общности на страната, базиран на децентрализация и деинституционализация на дейностите и засилване на доброволното начало, а също и утвърждаващ организационна дисциплина, оптимално използване на наличните ресурси, координираност и ефективност на съвместната работа, в т. ч. с партньорите – за кандидатстване и реализиране на проекти за усвояване на средства по различни фондове, в съответствие с местните проблеми и потребности.
7. Разширяване на процеса за разпространение, обмен и внедряване на модели на добри практики (във вътрешен и международен план), в унисон с динамиката на процесите и необходимостта от управление на промяната и

риска, при високо ниво на конкурентноспособност в неправителствения сектор.

Цел № 9

Поддържане на характеристиките на БМЧК като „добре функциониращо младежко национално дружество”, с участие на младите хора в хуманитарното образование, здравните програми и тези по първа помощ и значим принос за промяната на социалната среда.

Подцели:

1. Устойчивост и развитие на организацията чрез повишаване на мотивацията на доброволците и щатните служители, отговарящи за БМЧК; развитие на организационната структура и адаптиране към съвременното доброволчество - развитие на доброволческа дейност в общността, насърчаване на различни и гъвкави форми на доброволчество.
2. Развитие на традиционните дейности и въвеждане на иновации чрез развитие на традиционни за организацията дейности, разширяване и адаптиране на тематичните области на дейност на организацията, прилагане на нови методи, подходи и теми в дейностите на БМЧК, насърчаване на провеждане на онлайн обучения и изработване на онлайн материали.
3. Позициониране на БМЧК чрез осигуряване на финансова стабилност на организацията и насърчаване на различни форми на финансиране и мобилизиране на ресурсите, популяризиране и отразяване на дейността на организацията, разширяване на партньорската мрежа на БМЧК.

Цел № 10

Качествено управление, актуализиране и надграждане на информационните и комуникационни процеси в организацията и активно партньорство с ключови субекти на държавата, неправителствените организации, медните, корпоративния сектор, общностите и уязвимите групи в тях, за превръщането на хуманитарните каузи, застъпничеството и лобирането, в полза на уязвимите, адекватния отговор на климатичните промени и последствията от тях върху човешкото здраве, промоцията на здравословния начин на живот и превенцията на негативните социални процеси, в ангажимент на цялото общество.

Подцели:

1. Идентифициране и адекватно отчитане на интересите, нуждите и приоритетите на заинтересованите страни, с фокус върху специфичните индивидуални потребности на всеки човек.
2. Привличане на общественото внимание и създаване на положителни нагласи към проблемите на уязвимите групи, провокиране на чувство за съпричастност и активно гражданско участие, създаване на мотивация за доброволчество, благотворителност и дарителство. Сегментиран подход на работа към различните целеви групи.

3. Повишаване на ефективността и разширяване обхвата на фондонабирателната дейност, в полза на хуманитарните каузи и дейности на БЧК.
4. Широко използване на традиционни и алтернативни медийни канали за постоянно популяризиране на ценностите, принципите и дейността на организацията и нейната способност да мобилизира ресурси, в интерес на всеки нуждаещ се.
5. Развитие и оптимално използване на информационните ресурси и новите технологии за изграждане на устойчиви обществени нагласи, в подкрепа на хуманитарните каузи и с цел застъпничество и влияние върху вземащите решения на национално и местно ниво, за подобряване качеството на живот на уязвимите и опазване на тяхното достойнството.
6. Утвърждаване имиджа на организацията чрез популяризиране правилата за употреба на емблемата “Червен кръст”, Фундаменталните принципи, историята на Международното движение и дейностите на БЧК.
7. Засилване на медийното присъствие и пряко ангажиране на партньорите като гаранتي за прозрачност и отчетност при провеждане на дейности и кампании.

Цел № 11

Затвърждаване на стратегически партньорства, представителство в глобални и регионални групи и мрежи, развиване на двустранни и многостранни отношения и утвърждаване на БЧК като ценен и търсен международен партньор, с висока ефективност при оказване на помощ в страната и чужбина, за намаляване на уязвимостта в съвременния глобализиран свят.

Подцели:

1. Подобряване на координацията и сътрудничеството с международните червенокръстки партньори за обмяна на опит, добри практики, съвместни действия и във вземането на решения на международно ниво.
2. Затвърждаване сътрудничеството и стратегическите партньорства с национални дружества на ЧК и ЧП от Европейския съюз, Балканския регион, Източното партньорство и др.
3. Активно действие за насърчаване на гражданското участие, за ангажираност и солидарност на населението в страната и ефективно сътрудничество с българската държава за подкрепа на пострадали хора в региони с конфликти, бедствия и кризи.
4. Обмен на добри практики, идеи и ноу-хау в ключови области между БЧК и други национални дружества и организации, международни мрежи и др.
5. Застъпничество и хуманитарна дипломация за разясняване спомагателната роля на националното дружество чрез системни проактивни консултации и сътрудничество с държавните институции, международните и неправителствени организации, корпоративния сектор, дипломатическите служби и с ключови партньори за промяна на политики, участие в процесите

на вземане на решение и за привличане на ресурси, в помощ на българското население и в помощ на други национални дружества.

6. Постигане на международна разпознаваемост на ролята на БЧК като водеща институция за разпространение на нормите на международното хуманитарно право.
7. Оказване на навременна и ефективна помощ за закрила на уязвими лица и за възстановяване и поддържане на семейни връзки между членовете на разделени семейства.

Цел № 12

Повишаване на финансовия капацитет и стабилност на БЧК, създаване на финансова основа за бъдещото развитие на организацията, осигуряване на финансов ресурс за отговор на хуманитарни проблеми от дневния ред на обществото.

Подцели:

1. Утвърждаване и разширяване на съществуващите и допълване с нови източниците на финансиране на дейността.
2. Възстановяване и увеличаване на стратегическия резерв от финансови средства за реакция при кризисни за БЧК ситуации.
3. Активно и пълноценно включване на капацитета на националните учебни центрове на БЧК като източник на финансиране на червенокръстката дейност.
4. Привличане на нови корпоративни партньори за финансиране на каузи на БЧК. Увеличаване броя на гражданите, даряващи по кампаниите на организацията.

Цел № 13

Развитие на логистичните възможности за по-ефективно реализиране на хуманитарните дейности.

Подцели:

1. Оптимизиране и увеличаване на складовия капацитет за съхранение на материали за бедствена готовност и социална дейност.
2. Поетапно обновяване и поддържане на автомобилния парк на организацията.
3. Създаване на координационен център за управление при кризисни ситуации в НУЛЦ на БЧК – Лозен.

Цел № 14

Актуализиране и осигуряване на съответност на средата в БЧК в правно-нормативен аспект; активна юридическа подкрепа за всички структури и дейности на организацията и устойчиво развитие на дейностите по Международно хуманитарно право.

Подцели:

1. Актуализиране и осигуряване на съответност с правно-нормативната среда, касаеща БЧК в национален и международен план.
2. Активна юридическа подкрепа за всички структури и дейности на БЧК.
3. Устойчиво развитие на дейностите по разпространение нормите на Международното хуманитарно право и утвърждаване на БЧК като референтна институция, компетентна по въпросите на МХП.

Цел № 15

Повишаване ефективността и обхвата на вътрешния одит и финансов контрол в организацията.

Подцели:

1. Усъвършенстване на политиката за управление на качеството на одитната и контролната дейност и утвърждаване на одита и финансовия контрол като надежден инструмент за контрол и анализ на процесите протичащи в организацията, чрез засилване ролята на звената „ВО“ и „ВФК“ за добро управление на средствата в БЧК.
2. Подобряване на контролната среда, чрез установяване на адекватни и ефективни системи на управление и контрол, на база на надеждна и всеобхватна финансова и оперативна информация.
3. Идентифициране на рисковете в организацията и създаване на ефективна система за намаляването им.

Цел № 16

Поддържане състоянието на личните данни на физическите лица, чиито данни обработва Българския Червен кръст, в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета, от 27 април 2016 г., относно защитата на физическите лица, във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни.

Подцели:

1. Своевременна актуализация на вътрешната нормативна уредба по въпросите на защита на личните данни в системата на БЧК и стриктно спазване на създадените нормативни изисквания, вътрешните правила, инструкции и технологични процедури в сферата на защита на данните в рамките на организацията.

ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ
ОТ РЕАЛИЗАЦИЯТА НА СТРАТЕГИЯТА НА БЧК ДО 2030 г.
ПО ОТНОШЕНИЕ НА ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ ЛИЦА

- **За бенефициентите:**
 - *по-ефективни действия и помощ преди, по време на и след бедствия, аварии и катастрофи/кризи, с намалена смъртност, загуби и щети и принос за възстановяване и нормализиране на начина на живот, на индивидуално и общностно ниво;*
 - *своевременно оказана първа долекарска помощ, първа психологична помощ, психо-социална и специализирана емоционална подкрепа, в различни кризисни и бедствени ситуации;*
 - *превенция на факторите на уязвимостта, осигурен по-добър достъп до помощ от уязвимите, повече обществена и държавна подкрепа (ресурси) за реализираната спомагателна функция на БЧК към хуманитарната дейност на правителствените структури и органите на местно самоуправление;*
 - *повишени знания, умения и променени към позитивност нагласи;*
 - *внедрени по-качествени, ефективни, приобщаващи, обхватни и разнообразни форми на обучение, подпомагане и услуги;*
 - *повишена здравна култура и здравно състояние, в личностен и общностен мащаб;*
 - *повишено качество на живот на уязвимите групи;*
 - *повишен капацитет и социално включване на уязвимите лица, на база на хуманизиране на институциите.*
- **За гражданското общество:**
 - *по-хуманно и проспериращо общество, с повече сигурност, уважение и подкрепа на живота и достойнството на хората, с по-малко насилие и отчужденост, дискриминация, ксенофобия и др.;*
 - *повишена отговорност, солидарност и толерантност на хората и обществото, в национален и общностен мащаб;*
 - *доброволчеството - утвърдено като национална ценност, а лицата и общностите - с нарастнала държавна и обществена подкрепа за доброволческа дейност, като основна форма на изява на граждански позиции;*
 - *повече привлечени млади хора за подкрепа на хуманитарни каузи;*
 - *по-силно младежко лидерство и участие за решаване на хуманитарните въпроси на общността и нейното модернизиране;*
 - *укрепен и развит граждански сектор, ориентиран към прилагане на общочовешките ценности;*
 - *по-добре разбрани, осмислени и подкрепени дейности на БЧК.*

- **За държавните и местни органи:**
 - повишен национален и местен капацитет за овладяване на бедствени и кризисни ситуации;
 - подкрепени дейности и реализирано партньорство в области, в които държавата и местните органи имат ограничени възможности при екстремни и бедствени ситуации; подкрепена национална и местна социална и здравна политика и инфраструктури;
 - разширен достъп до международно сътрудничество чрез БЧК (повече привлечени партньори и подкрепа, повишено участие в партньорски мрежи, с прилагане на европейски стандарти в хуманитарната сфера, повече и по-иновационни технологии в различни области на общественно-икономическия живот;
 - увеличени възможности на институциите за обществена подкрепа и разработване и прилагане на съвременни стандарти в социалната и здравна област и особено - по отношение на превенцията на заразителните и социално-значимите заболявания и профилактика на здравословния начин на живот, борба със зависимостите и др.
- **За БЧК:**
 - утвърден статут на БЧК като значим партньор на държавата при бедствия, аварии и катастрофи/кризи и решаване на значими социални и здравни проблеми;
 - БЧК - с характеристики на "добре функциониращо национално дружество", с водеща роля в хуманитарната дейност в страната и достойно място в европейската и световна червенокръстка общност;
 - създаден капацитет и механизъм за своевременно, ефективно и ефикасно подпомагане на уязвимите и предоставяне на дейности и услуги и превенция на негативните социални фактори;
 - разработена система от критерии и стандарти за обективно установяване и оценка на съответствието в развитието на организацията с промените във външната среда и необходимостта от коригиращи действия, както при рискови и екстремни ситуации, така и за изпреварващи действия и трансформации.
- **За партньорите в страната и чужбина:**
 - организация, работеща ефективно в области от взаимен интерес, с принос за обмен на ресурси, иновации и експертиза в съвместната дейност.

ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ – КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ЦЕЛИ ДО 2020 г.

- *Предоставени ефективни и качествени услуги, съобразно европейските стандарти, в рамките на ангажиментите и ресурсните възможности на БЧК (процент на програмите, прилагащи европейските стандарти за дейности и услуги) – 85% от програмите.*
- *Увеличен брой програми, пряко насочени към постигане на резултати, съответстващи на целите на Стратегията – 90% от постигнатите резултати допринасят за постигане на целите.*
- *Увеличен брой бенефициенти (съпоставяне на броя на реално подпомогнатите от БЧК уязвими лица с този, в предходната година) или запазен, адекватен такъв при тежки екстремни ситуации.*
- *Запазен висок процент на удовлетвореност на бенефициентите (процент на изразена удовлетвореност на бенефициентите от предоставяните обучение, подкрепа и услуги) - 95%.*
- *Поддържана устойчивост на основната част от програмите и дейностите (процент програми, чиито ползи са валидни в дългосрочен план) – 60%.*
- *Внедрени качествени стандарти за състояние и дейност на областните/столичната организации като “добре функциониращи структури” (разработени и достигнати качествени стандарти за развитие на областните/столичната организации, на базата на сериозен анализ на уязвимостта и оценка на капацитета, наблюдение и оценка на постигнатото; внедрен съвременен доброволчески мениджмънт и системна обратна връзка между заинтересованите страни и т.н.) - в 95% от областните/столичната организации.*
- *Запазен брой членове и доброволци при увеличен брой на млади хора и тези, в трудоспособна възраст (съпоставяне на текущата спрямо предходната година).*
- *Доброволците удовлетворени от работата си в организацията (изразена удовлетвореност и продължаваща дейност в организацията) – 90% и задържане на 60% от тях.*
- *Мобилизирана хуманитарна подкрепа в общността за намаляване на уязвимостта и нарастващ привлечен ресурс от обществени кампании и корпоративния сектор (съпоставка на финансовото изражение на текущата година спрямо предходната) – средно годишно увеличение с по 10%.*

- *Устойчив темп на нарастване на финансовия ресурс на организацията - с 3% (количество на реално акумулирания финансов ресурс на текущата спрямо предходната година).*
- *Увеличен брой партньорски споразумения от международен, национален и местен мащаб, свързани с коопериране на ресурси и отговорности и водещи до дългосрочни партньорства от взаимен интерес (съпоставяне на броя на партньорските споразумения с посочените характеристики за текущата спрямо предходната година).*
- *Ефективно застъпничество и лобиране за лица и групи, в неравностойно положение, с цел социални и законодателни промени (повлияни политики и стратегии в приоритетните области на дейност).*
- *Повишен брой на обучените по първа долекарска и първа психологична помощ и реализирани умения за справяне в екстремни ситуации, чрез работа в различни доброволни екипи, както и по отношение на различни социални, професионални и възрастови групи.*

ВЪЗМОЖНИ ТРУДНОСТИ И РИСКОВЕ

- *Глобални климатични промени, водещи до мащабни природни бедствия, аварии и катастрофи /кризи/, с голям брой пострадали лица, епидемични и пандемични взривове и тежки загуби на хора и проблеми в различни обществени сфери и най-вече – здравната, образователна и икономическа системи, промени в инфраструктурата и начина на живот в общностите;*
- *Силно влошена външна среда, с проблеми и предизвикателства от здравно естество - COVID – 19, с епидемичен характер на разпространето и тежки последствия за живота и здравето на хората (особено, на тези с по-голяма възраст) и непредвидими рискове за социалната, икономическата, образователната, политическата, духовната и др. сфери, които, сами по себе си, имат немалко проблеми. Описаната външна среда в страната кореспондира с тази от световен мащаб – проблемите със зараза, с пандемичен размер е възможно периодически да се възобновяват с тежко отражение върху общностите и придружено с човешки жертви, страх и стагнация на нормалния живот, което ще налага силна мобилизация на целия човешки ресурс, не само на държавата, но и на гражданското общество.*
- *Подобрени макро-икономически показатели, паралелно с продължаваща икономическа и социална нестабилност в страната, ярка поляризация и нарастващо различие в качеството на живот между представителите на различни социални групи, между живущите в големите и малките*

населени места и в отделните региони на страната; силни миграционни процеси (продължаваща концентрация на трудоспособното население в големите градове) и увеличен брой и нови групи уязвими лица, с доходи под екзистенц – минимума (с най-висок риск от бедност в ЕС), при намалена възможност на държавата и корпоративния сектор за подкрепа на уязвимите групи, особено – и при евентуална вътрешнополитическа нестабилност, водеща до повишени очаквания и изисквания на обществото към БЧК, които не винаги са реалистични от гл.т. на ресурсите.

- Сериозни проблеми и липса на адекватни реформи в стопанския сектор, социалната сфера, здравеопазването, образованието и др.
- Липса на политическа стабилност и приемственост в управлението на страната, създаващо неблагоприятна законодателна, икономическа и социална среда за дейността на организацията.
- Възможност за проява на незаинтересованост, неразбиране и намалена подкрепа от страна на държавата, местното самоуправление и общностите за дейностите и програмите на организацията, при евентуална неадекватна реакция на БЧК, липса на активна позиция или демонстрирано неумение за изграждане и поддържане на партньорства в динамично променящата се среда, водещо до отчетливо намаляване на влиянието върху състоянието на уязвимите групи, още повече - в условията на нарастнали възможности на други субекти от неправителствения сектор у нас, с подкрепата им от външни донори.
- Силни външни и вътрешни миграционни процеси;
- Неадекватна реакция и липса на активна позиция на БЧК в динамично променящата се среда, без отчетливо влияние върху състоянието на уязвимите групи (социална неравнопоставеност и маргинализиране, агресия, положението на децата в риск и възрастните хора, бедствия, дискриминация, трафик, зависимости, спазване на човешките права и др.), водещо до недостатъчна ангажираност и подкрепа от страна на държавата и обществото, в условията на нараснала конкуренция в неправителствения сектор у нас.
- Възприемане на БЧК от част от обществото и традиционните донори, като организация, разполагаща с достатъчен ресурс и нямаща нужда от подкрепа, като има очаквания за реализиране на големи и неотнормирани към статута и възможностите на организацията, дейности.
- Системното насочване на финансирането от европейските фондове предимно към държавните институции и общините, ограничаващо възможностите на БЧК да разширява обхвата и мащаба на дейностите си и най-вече – услугите си, в полза на уязвимите, в условията на влошаваща се социална среда и силна конкуренция от страна на

доставчици на услуги от неправителствения сектор и общинските структури.

- *Нарастваща опасност от недостатъчна мотивация в медиите за отразяване на хуманитарната дейност на БЧК, свързана с продължаващата все по-голяма доминация на „жълтите новини“ и превръщането им в професионален приоритет за тях.*
- *Неадекватност на нормативната база, забавяща усъвършенстването на българския социален модел и приваждането му в съответствие с европейското законодателство, политики и практики.*
- *Приемане на Закон за доброволчеството, който не регулира подобаващо дейността и не довежда до подпомагане, приобщаване и стимулиране на доброволстване за различни каузи.*
- *Отпадане на нормативно създадени възможности за дейност, носеща приходи за организацията, в т.ч. обучението по ПДП на кандидат-водачите на МПС и др.;*
- *Риск от усложнения и затруднения в работата на структурите на БЧК с бенефициентите на организацията, а също – с членския и доброволческия им състав, във връзка с въвеждане на изискванията на Регламент 2016/679 (GDPR) на Европейския парламент и на Съвета, относно защитата на личните данни, както и здравната ситуация, водеща до силно намаляване на капацитета на организацията.*
- *Технологични сринове, хакерски атаки и дигитална некоректност, водещи до намаляване на възможностите на някои иновационни подходи.*
- *Влияние на евентуална липса или забавено реализиране на адекватни демократични промени и съвременно развитие в самата организация (в т.ч. децентрализация и премахване на свръх-институционализацията), отнасящи се до дейността на ръководните, управленски и контролни органи, членове и доброволци, както и засилваща се административна тежест и неприлагане приобщаваща политика за човешките ресурси, в т.ч. и служителите.*
- *Недостатъчна и непълноценна подкрепа и подготовка на човешкия ресурс за реализиране на отговорните червенокръстки дейности и услуги в различни (и особено – в тежки) ситуации, съпътствано с неотчитане на нагласите и възможностите му и липса на адекватни стимули и съответно овластяване, водещи до демотивиране и отсъствие на „кариерно израстване“ при доброволческия и щатния състав.*

ОЦЕНКА НА СТРАТЕГИЯТА НА БЧК ДО 2030 г.

Чрез Стратегията на БЧК до 2030 г., в динамично променящите се условия на третото десетилетие на 21 век (в рамките на висшите ръководни органи, в лицето на 67, 68 и 69-то Общо събрание), се създава единна и координираща система за осъществяване на хуманитарния мандат и за изпреварващо развитие на организацията, както и за оценяване и измерване на напредъка по отношение на стратегическите и специфичните цели в различни направления на дейност и степента на покриване на изискванията за “добре функциониращо национално дружество”. По време на първата сесия на 67-то Общо събрание за 2021 г., освен Стратегията на БЧК до 2030 г. ще се приеме и стратегически план за действие, със съответни за различните етапи и години мерки за изпълнение на поставените цели и подцели и времеви показатели, което ще даде практическа възможност периодично да се оценява дали Стратегия 2030 се прилага успешно и се постигат очакваните резултати. В тази връзка, всяка година върховният орган, в лицето на съответното Общо събрание, ще извършва етапна оценка на изпълнението на стратегията до съответната година и ще приема план за реализиране на дейностите, в едногодишен период (част от годишния работен план), като стъпка към постигане на крайните цели на десетилетието. Предвидено е, освен Общото събрание, оценки за реализацията на Стратегията на БЧК до 2030 г. в различните направления, да се извършват и от страна на вътрешни и външни експерти на организацията в различните ѝ равнища, което ще допълни и обективизира постигнатото, в рамките на различните етапи. При необходимост от корекции в някои дейности, те ще бъдат отразявани в годишните работни планове на организацията и нейните подструктури. В средата на десетгодишния стратегически период, а именно – през 2025 г., ще се извърши междинен анализ и при необходимост - ревизия на поставените цели, задачи, очаквани резултати и съответните подходи и мерки за тях. В тази връзка, при необходимост, ще се актуализират и сроковете за изпълнение. Разбира се, такива корекции могат да се направят и при рязко несъответствие на възможностите на организацията, с параметрите и естеството на външната среда.

На национално ниво, отговорност за реализацията на Стратегията на БЧК до 2030 г. носят висшите ръководни органи, в лицето на съответното Общо събрание, на Националния съвет и Генералния директор на БЧК, а по направления на дейност – ръководителите на съответните направления и структурни звена на Секретариата. На областно/столично ниво, отговорността е на висшите ръководни органи, в лицето на областното, съответно столично, общи събрания и на областния, съответно столичния, съвет, директора на областния/столичния секретариат, а по направления на дейност – на съответните служители. Контролните органи на съответните нива следва да бъдат пряко ангажирани с присъщите им контролни функции, относно постигането на целите и очакваните резултати, както и ефективното и законосъобразно използване на ресурсите. С посочената функция, освен обществените контролни органи, ще

бъдат ангажирани и вътрешния одит и финансов контрол. От своя страна, Етичната комисия към БЧК ще следи за спазването на етичните норми и стандарти на поведение от органите и деятелите на БЧК. Най-същественният дял, обаче, от дейностите за реализация на Стратегията на БЧК до 2030 г., се пада на хилядите доброволци, членове и симпатизанти на организацията, на дружествените и общински структури, на младите червенокръстци, на дългогодишните дейци на организацията, формиращи голямата хуманитарна общност, която ежедневно реализира дейностите и услугите, обективно присъстващи в живота на уязвимите хора и цялото българско общество. В тази връзка, искрено се надяваме, че Стратегията на БЧК до 2030 г. ще ги вдъхнови и ангажира така, че всеки един от тях да даде личния си принос за осъществяване на дейностите и постигане целите на организацията, за което сме убедени, че ще получим и обективната и безпристрастна оценка на българското общество, и най-вече – на неговите уязвими членове, за които сме призвани да работим.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

Акад. Христо Григоров, д-р х.к.

**СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН
НА БЪЛГАРСКИЯ ЧЕРВЕН КРЪСТ
2020 – 2030 г.**

СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ, ПОДЦЕЛИ И МЕРКИ	СРОК (ПЕРИОД)
Специфична цел 1: Подготовка на БЧК да изпълнява ефективно спомагателната си роля като партньор на държавата за адекватна реакция при бедствени и кризисни ситуации на национално и местно ниво за опазване на живота и здравето на населението, изграждане на устойчивост на уязвимите индивиди и общности, намаляване на щетите и възстановяване, както и за превенция, познаване и намаляване рисковете и последствията от измененията в климата.	
Подцел 1.1. Увеличаване и усъвършенстване на капацитета на организацията на всички нива да реагира своевременно и адекватно при бедствени и кризисни ситуации, за справяне и адекватен отговор на нови рискове в сложна хуманитарна среда: - поддържане и усъвършенстване на уменията и способностите на човешкия ресурс чрез специфични обучения, тренировъчни занятия и симулации на щатния състав и доброволните екипи; - усъвършенстване и адаптиране на вътрешно-организационните документи и методични материали/политики, планове, програми, СОП, Система за обучение и др./ в синхрон с изискванията към БЧК като част от ЕСС на РБългария, приетите декларации и ангажименти на официални международни и национални форуми, интегриране на въпросите свързани с измененията в климата; - поддържане и подобряване на материалната база /резерв, Кризисен оперативен център, оборудване и екипировка и т.н./, системата за комуникации, дигиталните умения, използване на технологии и иновации и др.	
Мярка 1.1.1. Актуализиране на "Политика на Българския Червен кръст по управление на бедствия".	2021 – 2025 г.
Мярка 1.1.2. Актуализиране на "Стратегия на Българския Червен кръст по управление на бедствия".	2021 – 2025 г.
Мярка 1.1.3. Актуализиране на Плана на БЧК за действия при бедствия и други вътрешно-организационни документи, включително СОП.	ежегодно
Мярка 1.1.4. Повишаване нивото на готовност на Националния оперативен щаб (НОЩ) за работа при бедствени и кризисни ситуации чрез провеждане на различни форми на обучения (семинари, учения, симулации).	ежегодно
Мярка 1.1.5. Повишаване капацитета на специалистите, отговарящи за дейността по мениджмънт на бедствия чрез провеждане на семинари, курсове, обучения и др.	ежегодно
Мярка 1.1.6. Поддържане на виртуална библиотека с материали от МФЧК/ЧП, регионални мрежи за сътрудничество и партньорите в РБългария.	ежегодно
Мярка 1.1.7. Поддържане на база данни за доброволните екипи, резерв и онлайн – драйв, с актуална информация, свързана с готовността за реакция при бедствия и кризи.	постоянно
Мярка 1.1.8. Поддържане и обновяване на имуществото от първа необходимост, за попълване на бедствения резерв.	2021 – 2030 г. текущо
Мярка 1.1.9. Привличане на нови членове на ДЕРБАК. Обучение и повишаване на квалификацията на членовете на доброволните екипи за	2021 – 2030 г. ежегодно

действие при бедствия и кризи.	
Мярка 1.1.10. Организиране и провеждане на съвместни тренировки и учения между доброволните екипи на БЧК за надграждане нивото на подготовка и подобряване на взаимодействието между тях.	ежегодно
Мярка 1.1.11. Привличане и подготовка на професионалисти психолози по оказване на първа психологична помощ и психосоциална подкрепа за работа при бедствия и кризи.	2021 – 2030 г. ежегодно
Мярка 1.1.12. Поддържане и развиване на дейността по оказване на първа психологична помощ и психосоциална подкрепа, с щатни специалисти, членове на доброволните екипи за действие при бедствия и кризи.	2021 – 2030 г. ежегодно
Мярка 1.1.13. Участие в специализирани обучения и срещи за повишаване на квалификацията на щатни специалисти и доброволци от БЧК на различни нива (местно, национално и международно) за подготовка и оказване на помощ при бедствия и кризи.	ежегодно
Мярка 1.1.14. Поддържане на готовността чрез осигуряване на ЛПС и стандартна екипировка на доброволните екипи за действие при бедствия, включително осигуряване на необходимото оборудване.	2021 – 2030 г. текущо
Мярка 1.1.15. Поддържане на бедствен резерв в Централна складова база – Лозен, междуобластните складови бази, както и на тези в областните/столичната организации и имущество, от първа необходимост, в случай на бедствия и кризи. Повишаване капацитета за реагиране чрез поддържане на фонд „Подпомагане при бедствия”.	2021 – 2030 г. текущо
Мярка 1.1.16. Поддържане в изправност и управление на транспортните средства на БЧК, НОЩ и във областните/столичната организации, в готовност за оперативно използване, в случай на бедствия и кризи.	2021 – 2030 г. текущо
Мярка 1.1.17. Възстановяване, усъвършенстване и поддържане на радио мрежата /КВ и УКВ връзката/ на НД, за използване, в случай на бедствия и кризи.	2021 – 2030 г.
Мярка 1.1.18. Обучение на персонала, определен за работа с радио- мрежата, за поддържане на радио-връзка и провеждане на тренировки.	2020 – 2030 г.
Мярка 1.1.19. Обучение на персонала, определен за работа с безпилотно летателно средство - дрон, за работа при бедствия и провеждане на тренировъчни занятия.	2020 – 2030 г.
Мярка 1.1.20. Изграждане на команден оперативен център на БЧК за действие при бедствия и кризисни ситуации (в НУЛЦ на БЧК – Лозен и зала – 123 на НОЩ в Секретариата на НС на БЧК).	2022 г.
Мярка 1.1.21. Подготовка на НД за използване на Стандартни оперативни процедури за предоставяне на директно парично и ваучерно подпомагане на нуждаещи се (пострадали) при бедствия.	2021 г.
Подцел 1.2. Активно партньорство и съвместни действия с държавната и местната власт за реализиране на спомагателната роля на БЧК, ангажиране на нови партньори и съвместни действия с всички заинтересовани (академични среди, метеорологични служби и др.), както и с партньорите от международните червенокръстки структури и регионални мрежи. Хуманитарна дипломация, участие в комисии и работни групи, влияние и насърчаване на положителни промени в законовата база, стратегии и политики, в полза на намаляване на рисковете, изграждане на устойчивост, с акцент на местно ниво и за адекватен отговор.	
Мярка 1.2.1. Участие в разработването на “Национална програма за защита на населението при бедствия”.	ежегодно
Мярка 1.2.2. Участие в разработването и актуализирането на Националния план за защита на населението при бедствия (кризи).	ежегодно
Мярка 1.2.3. Подпомагане актуализирането на планове за защита на населението при бедствия на областните/столичната организации на БЧК.	ежегодно

Мярка 1.2.4. Осигуряване на координация и сътрудничество в системата на БЧК и с партньорите. Участие на БЧК в национални и международни форуми и прояви: - участие на БЧК в подготовката и провеждането на национални и международни учения; - участие в организиране и провеждане на ученически състезания; - участие в извънпланови мероприятия по покана на партньори.	2021 – 2030 г. (при необходимост)
Мярка 1.2.5. Подписване (актуализиране) и прилагане на споразумения/рамкови договори с държавните, правителствените и местни органи за управление, партньорски организации, за съвместни действия, в случай на бедствия и кризисни ситуации, за взаимодействие и сътрудничество, в областта на подготовката и оказването на помощ при бедствия и кризисни ситуации, с посочени ясни позиции и отговорности: - държавни, правителствени и местни структури за управление; - партньори от международното червенокръстно движение, МФЧК/ЧП, МКЧК и др. национални дружества; - неправителствени организации, представени в страната; - международни организации и други партньорски структури.	ежегодно
Мярка 1.2.6. Участие в надграждащи обучения, семинари, учения и курсове, организирани от МФЧК/ЧП и МКЧК, други организации и ведомства, свързани с дейността при бедствия и различни кризисни ситуации.	
<i>Подцел 1.3. Намаление на риска от бедствия и изграждане на устойчивост на общностно ниво. Действия за изграждане на устойчивост на общностите, да се справят по – добре с хуманитарните последици от изменението на климата:</i> - засилване дейността за повишаване осведомеността относно хуманитарните въздействия на измененията в климата, повишените рискове от бедствия и предизвикателствата, мерките за смекчаване на въздействието и мерките за адаптация; - включване на общностите и най-уязвимите групи в подготовката и изграждането на ефективен механизъм за справяне с бедствени и кризисни ситуации; - партньорство при разработването на системи за ранно предупреждение, в ситуации на бедствия и кризисни ситуации.	
Мярка 1.3.1. Участие в разработване, внедряване и поддържане на система за ранно предупреждение на населението, в случай на бедствия.	2021 – 2030 г.
Мярка 1.3.2. Провеждане и участие в обществени кампании за повишаване информираността на населението и подготовка за действие, в случай на бедствия и кризи.	ежегодно
Мярка 1.3.3. Включване на общностите и лидерите им в процеса на подготовка и изграждане на ефективен механизъм за справяне в бедствени и кризисни ситуации. Съвместна работа с организирани групи и местното население (по подготовка на населението за действие, в случай на бедствия), прилагане и развитие на ефективни механизми за справяне с бедствия на местно ниво.	2021 – 2030 г.
Мярка 1.3.4. Активизиране на работата с целеви групи – подготовка и обучение на: - деца от учебни заведения; - студенти от висши учебни заведения; - служители от големи компании, предприятия.	2021 – 2030 г.
Мярка 1.3.5. Подобряване на взаимната информираност, кординираността и взаимодействието в системата на БЧК, с външни партньори, включително с медиите, свързани с работа в бедствени и кризисни ситуации. Провеждане на съвместни мероприятия (тематични кръгли маси, конференции, семинари и др.).	2020 – 2030 г. ежегодно

Мярка 1.3.6 Участие в реализирането на План за действие, свързано с Рамковата програма от Сендай, за намаляване на риска от бедствия, за периода 2015 – 2030 г.	2021 – 2030 г.
Мярка 1.3.7. Участие в работата на Съвета за намаляване на риска от бедствия към Министерския съвет и Националната координираща група за подпомагане на Съвета: - при реализиране на проект със Световната банка – „Интегриране, надграждане и оптимизация на процесите по превенция, готовност и реагиране на рисковете от природен характер“; - участие в дейности по компонент I „Диагностика и пътна карта, открояващи необходимите действия за засилване на управлението на риска от бедствия и по-специално готовността, превенцията, ранното предупреждение и реакцията“, на основание Споразумение между МВР и Международната банка за възстановяване и развитие.	2021 – 2030 г. ежегодно
Специфична цел 2: Утвърждаване ролята на Планинската спасителна служба при БЧК като водеща структура при превенция, оказване на помощ и спасяване на пострадали в планините и партньор на държавата в ликвидиране на последиците от БАК/к.	
Подцел 2.1. Продължаване на работата по развитие и усъвършенстване на законовата база и подзаконова уредба за признаване на водещата роля на ПСС в дейността по планинско спасяване.	
Мярка 2.1.1. Изработване и представяне на компетентните органи на държавата на проект на основен документ – наредба за обнародване, като постановление от Министерския съвет на Република България.	2025 г.
Мярка 2.1.2. Предоговаряне на ангажименти и отговорности с другите служби за спешно реагиране по отношение на новата наредба.	2025 г.
Мярка 2.1.3. Актуализиране на вътрешно-устройствените документи на ПСС към БЧК.	2020 – 2030 г. текущо
Подцел 2.2. Повишаване квалификацията на членовете на отрядите на ПСС при спасяване на пострадали в планините и при оказване на помощ на засегнати от БАК.	
Мярка 2.2.1. Продължаване оптимизацията на работата на Учебния център на ПСС.	2022 г.
Мярка 2.2.2. Актуализиране на вътрешно-устройствените документи, засягащи обучението, атестацията и преквалификацията на планинските спасители.	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 2.2.3. Оптимизиране и осъвременяване на координацията с дирекция МБ на БЧК и ангажираните с дейността екипи.	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 2.2.4. Провеждане на сезонни съвместни учебни занятия с дирекция МБ на БЧК и ангажираните с дейността екипи.	ежегодно пролет-есен
Мярка 2.2.5. Усъвършенстване и развитие на отношенията със службите на други институции за спешно реагиране при възникване на БАК.	2020 – 2030 г. текущо
Подцел 2.3. Модернизиране и развитие на материално-техническата база на ПСС.	
Мярка 2.3.1. Приемане на програма за целево финансиране на ПСС за подобряване на материално-техническата база на организацията, с годишна целева сума, по утвърдена номенклатура.	постоянен
Мярка 2.3.2. Оборудване на спасителните отряди със съвременни спасителни	постоянен

съоръжения, приети за работа в европейските спасителни служби и отговарящи на изискванията на Международната организация по планинско спасяване за сигурен, безопасен и шадящ транспорт на пострадали.	
Мярка 2.3.3. Утвърждаване и осъвременяване на номенклатурата на задължителната персонална защитна екипировка, с включване на нови елементи, съобразно изискванията на Закона за безопасни условия на труд.	постоянен
Мярка 2.3.4. Изграждане на цифрова ретранслаторна мрежа за осигуряване на радиовръзките в планинските терени, обхващащи високо-планинските хижи, спасителните бази и постове на ПСС и работещите спасителни екипи на терен.	постоянен
Подцел 2.4. Усъвършенстване на вътрешно-организационните методически документи за успешната работа на ПСС като интегрирана структура в единната европейска система за спешни повиквания 112.	
Мярка 2.4.1. Съдействие на единната европейска система за спешни повиквания 112 за оформяне на модерен "Common Call" център.	постоянен
Мярка 2.4.2. Провеждане на редовни съвместни обучения.	2020 – 2030 г. текущо
Подцел 2.5. Активно участие на ПСС в междуведомствени експертни съвети за изграждане на система за спасяване и оказване на помощ в планините, от въздуха с хеликоптер.	
Мярка 2.5.1. Изработване на проекти на документи – наредби, регламентиращи взаимоотношенията на ПСС с другите структури и организации, ангажирани в разработването и внедряването на икономическа система за оказване на помощ от въздуха, с помощта на хеликоптери.	2025 г.
Мярка 2.5.2. На основание на взаимноизгодни икономически принципи, обхващане в системата на: летателни фирми, застрахователни компании, здравно-осигурителната каса, доброволните здравноосигурителни фондове и гражданите-потребители.	2025 г.
Мярка 2.5.3. Провеждане на редовни съвместни учения с хеликоптерните фирми или организации за обучение на спасителни екипи.	ежегодно
Подцел 2.6. Участие на ПСС в общоинституционални действия за законодателна подкрепа на доброволчеството.	
Мярка 2.6.1. Съдействие за изработване и приемане на Закон за доброволчеството.	2022 г.
Мярка 2.6.2. Промяна и актуализиране на вътрешно-организационни документи, по отношение доброволческите права и задължения на планинските спасители.	2022 г.
Мярка 2.6.3. Активно включване на кадрите на ПСС в доброволчески инициативи на цялата организация.	2020 – 2030 г. текущо
Подцел 2.7. Изграждане и усъвършенстване на стратегически партньорства с международните спасителни служби и организации.	
Мярка 2.7.1. Активно участие в работата на комисиите на ИКАР.	ежегодно
Мярка 2.7.2. Участие в сесиите на ръководни форуми на ИКАР.	ежегодно
Специфична цел 3: Повишаване на ефективността на дейностите по водно спасяване на БЧК и партньорството с институциите, за намаляване на водния травматизъм в страната.	

Подцел 3.1. Оптимизиране на обхвата на обученията по превенция на водния травматизъм сред подрастващи и граждани. Въвеждане на задължително обучение по плуване в училищата.		
Мярка 3.1.1. Разработване на иновативни образователни програми за повишаване на капацитета на учителите-доброволци, реализиращи дейности по превенция на водния травматизъм.		2021 - 2030 г.
Мярка 3.1.2. Поддържане на добри партньорски взаимоотношения с институциите, имащи отношение към превенцията и опазване живота на гражданите (МОН, МЗ, МВР, ММС, НСА, и др.), формализирани със съответни споразумения.		2021- 2030 г.
Мярка 3.1.3. Съдействие за подобряване на плувната култура на подрастващите чрез въвеждане на обучение по плуване в учебните заведения.		2021 – 2030 г.
Мярка 3.1.4. Осъществяване на системно партньорство с медиите за повишаване знанията на населението за предпазване от удавяне.		2021- 2030 г.
Подцел 3.2. Повишаване качеството на обучение на водноспасителните кадри и оптимизиране условията за подготовка на курсистите.		
Мярка 3.2.1. Осъвременяване на учебните средства (ръководства и помагала) и унифициране на методиките на преподаване на водноспасителните кадри.		2024 – 2030 г.
Мярка 3.2.2. Дейности за повишаване на квалификацията на действащите лектори по водно спасяване.		2021 – 2030 г.
Мярка 3.2.3. Осъвременяване на учебната екипировка за провеждане на курсовете за обучение на водни спасители.		2021 – 2025 г.
Мярка 3.2.4. Въвеждане на електронна платформа за дистанционно обучение на теоретичната част от обучението на водните спасители.		2021 – 2030 г.
Подцел 3.3. Разширяване на спортно-състезателната дейност на областно/столично, национално и международно ниво.		
Мярка 3.3.1. Организиране на турнири по водно спасяване, с привличане на по-голям брой отбори и участници; привличане на доброволци-треньори по плуване и други водни спортове. Селекция и подготовка на най-добрите състезатели за участие в международни първенства.		2021 – 2030 г.
Мярка 3.3.2. Изработване на учебни филмчета, клипове, информационни брошури и други рекламни материали за спорта „Водно спасяване”.		2021 – 2030 г.
Мярка 3.3.3. Утвърждаване и развитие на създадената мрежа от турнири по водно спасяване в страната.		2021 – 2030 г.
Мярка 3.3.4. Провеждане на обучения и тренировъчни лагери с деца и младежи.		2021 – 2030 г.
Мярка 3.3.5. Привличане на спонсори и търсене на форми на партньорства за финансиране на дейността. Реализиране на проекти за подпомагане развитието на спортно-състезателната дейност в страната.		2021 – 2030 г.
Подцел 3.4. Оказване на методическа помощ на стопаните на водни площи, чрез поддържане на добро сътрудничество с държавните и общински институции, имащи отношение към		

<i>осъществяването на водноспасителната дейност на водните площи.</i>	
Мярка 3.4.1. Участие на експерти на ВСС на БЧК в работни срещи и семинари, с представители на министерства и ведомства, при изготвяне на нормативни документи, касаещи водноспасителната дейност.	2021 – 2030 г.
Мярка 3.4.2. Подпомагане работата на общинските комисии по водна безопасност от специалистите по водно спасяване към областните/столичната организации на БЧК.	2021 – 2030 г.
Мярка 3.4.3. Провеждане на обучения на експерти, за извършване оценка на риска на водните площи, с оглед осигуряване безопасността на гражданите.	2021 – 2030 г.
Мярка 3.4.4. Поддържане и задълбочаване на партньорството с всички заинтересовани страни на национално и местно ниво. (МТ, МВР, РЗИ, общински и областни администрации и др.).	2021 – 2030 г.
Специфична цел 4: Значим принос за ограничаване на бедността и социалното изключване и създаване на предпоставки и условия за приобщаване, устойчив растеж и възможности за повишаване качеството на живот на уязвимите групи, чрез използване на нови резерви, ресурси и средства за разгръщане на техния потенциал с цел пълноценното им участие в обществения живот.	
Подцел 4.1. Набелязване на мерки и осъществяване на дейности за намаляване на бедността и социалното изключване сред уязвимите лица и създаване на условия за тяхната пълноценна реализация и участие в обществения живот чрез адекватно подпомагане и предоставяне на информация за възможностите за квалификация и преквалификация.	
Мярка 4.1.1. Ефективна и целенасочена финансова и материална подкрепа на нуждаещите се лица чрез привличане на Европейски средства, вътрешно финансиране и фондонабирателни кампании.	2021 – 2030 г.
Мярка 4.1.2. Създаване на условия за подобряване на адаптацията на уязвимите лица към средата, в която те живеят и повишаване уменията и възможностите им за справяне с трудностите и предизвикателствата, с които те се сблъскват в ежедневието си.	2021 – 2030 г.
Мярка 4.1.3. Осигуряване на достъпна информация и подходящи възможности за квалификация и преквалификация на уязвимите лица, с цел мобилизиране на техния потенциал за социално включване.	2021 – 2030 г.
Подцел 4.2. Анализ и оценка на осъществяваните социалните дейности и услуги и създаване и развиване на нови такива, адекватни на проблемите на обществото и съобразени с промените в държавната нормативна уредба в социалната област.	
Мярка 4.2.1. Периодично организиране на национални работни срещи с щатни служители на областните/Столичната организации на БЧК и представяне на промените в държавната нормативна уредба в социалната област.	2021 – 2030 г. (при необходимост)
Мярка 4.2.2. Проучване на нуждите на местните общности от социални услуги за възрастни хора и на хора в неравностойно положение и на възможностите на съответните областни/Столичната организации за предоставяне на такива, съобразно промените в нормативната база.	ежегодно
Мярка 4.2.3. Анализ и оценка на функционалността на съществуващата вътрешно нормативна база в социалната област и предприемане на промени съобразно резултатите.	2021 – 2030 г. (при необходимост)
Мярка 4.2.4. Повишаване капацитета и квалификацията на щатни служители и доброволци, работещи в социалната сфера, чрез участия в семинари, обучения и курсове.	2021 – 2030 г.

Подцел 4.3. Осигуряване на равен достъп на уязвимите групи до качествени и иновативни социални услуги, с цел превенция на бедността и социалното изключване и преодоляване на негативните последици.		
Мярка 4.3.1. Прилагане на иновативни и гъвкави форми и модели на социални и интегрирани междусекторни услуги.	2021 – 2030 г.	
Мярка 4.3.2. Равен достъп до услуги, съобразени с индивидуалните потребности на уязвимите лица.	2021 – 2030 г.	
Мярка 4.3.3. Разширяване на мрежата от качествени и иновативни социални услуги в общността и в домашна среда.	2021 – 2030 г.	
Мярка 4.3.4. Използване на съвременни дигитални технологии (телеасистенция и телекеър) при предоставянето на грижи и услуги за уязвими лица.	2021 – 2030 г.	
Подцел 4.4. Повишаване информираността и активна работа за промяна на нагласите на обществото към хората, в неравностойно положение и защита на техните права.		
Мярка 4.4.1. Формиране на положителна обществена нагласа към уязвимите лица и групи и мобилизиране на местни ресурси за изграждане на по-добри и хуманни общности.	2021 – 2030 г.	
Мярка 4.4.2. Организиране и участие в дейности и мероприятия за преодоляване на културните, етническите и религиозните различия.	2021 – 2030 г.	
Мярка 4.4.3. Организиране и участие в застъпнически и лобистки кампании, в интерес на уязвимите групи, целящи защита на правата им и изграждане на по-добри, равноправни и хуманни общности.	2021 – 2030 г.	
Мярка 4.4.4. Инициране и участие в мрежи от заинтересовани страни, касаещи създаване на устойчиви модели, в подкрепа на уязвимите групи и максимално използване на местни ресурси за формиране на по-солидарни и по-устойчиви общности	2021 – 2030 г.	
Подцел 4.5. Създаване на условия за активен, здравословен и достоен живот на възрастните хора чрез осигуряване на равни възможности за пълноценното и активното им участие в живота на обществото.		
Мярка 4.5.1. Насърчаване на социалното приобщаване на възрастните хора, чрез подпомагане на включването в различни дейности и форми на социален и културен живот	2021 - 2030 г.	
Мярка 4.5.2. Насърчаване на ученето през целия живот	2021 – 2030 г.	
Мярка 4.5.3. Предлагане на услуги, адаптирани към нуждите на възрастните хора.	2021 – 2030 г.	
Мярка 4.5.4. Осигуряване на максимална степен на самостоятелност при предоставянето на дългосрочни грижи.	2021 – 2030 г.	
Подцел 4.6. Развитие на доброволчеството и солидарността между поколенията. Изграждане на позитивен образ и разбиране на социалната ценност на възрастните хора.		
Мярка 4.6.1. Стимулиране на доброволното участие на хората, в пенсионна възраст, в социалния живот на общността и развитие на гражданското общество, чрез популяризиране на възможностите за включване в дейностите на БЧК.	2021 – 2030 г.	
Мярка 4.6.2. Активно включване на хора, в пенсионна възраст, в доброволчески мрежи за солидарност и полагане на грижи за най-възрастните.	2021 – 2030 г.	
Мярка 4.6.3. Разработване и прилагане на модели за предаване на опита от	2023 – 2030 г.	

по-възрастните на по-младите и осъвременяване на формите на взаимодействие.	
Мярка 4.6.4. Насърчаване на доброволческата дейност на младежите, в полза и в подкрепа на възрастните хора и политика за внедряване на дигитални форми на работа.	2021 – 2030 г.
Мярка 4.6.5. Развитие на обществена чувствителност и разбиране към проблемите на възрастните хора чрез различни форми на изследване и представяне на резултатите.	2021 - 2030 г.
Мярка 4.6.6. Активна работа в мрежа с други заинтересовани страни, с цел подобряване нагласите към възрастните хора.	2021 - 2030 г.
Специфична цел 5: Повишаване на здравната култура на населението и активни действия за изграждане на отговорна здравна позиция и утвърждаване на здравословен начин на живот – здравна промоция, образование и превенция на болестите.	
Подцел 5.1. Повишаване на здравната информираност на населението за рисковите фактори, свързани с начина на живот, в това число социално-значимите заболявания, заразните болести, водещи до епидемично разпространение, зависимостите, нездравословния начин на живот и формите на превенция и профилактика.	
Мярка 5.1.1. Използване на средствата за масова информация на всички нива за предоставяне на информация на хората за потенциалните опасности за тяхното здраве, начините за опазването му и подобряване качеството на живот.	2021 – 2030 г.
Мярка 5.1.2. Изработване и разпространение на подходящи здравно-просветни материали за населението, особено за социално изолирани и не достигнати от здравни услуги групи, с активното участие на общностите.	2021 – 2030 г.
Мярка 5.1.3. Провеждане на информационни кампании за минимизиране на рисковите за здравето фактори през различни етапи от живота сред различни уязвими групи в общността, с оглед насърчаване на здравословен начин на живот.	2021 – 2030 г.
Мярка 5.1.4. Разработване на здравни програми и проекти, свързани с националните и местни приоритети, с участието и реализирането на общността.	2021 – 2030 г.
Мярка 5.1.5. Дейности за осигуряване на равен достъп на уязвими групи до услуги и дейности, свързани с промоцията на здравето, намаляване на факторите на риска и превенцията на хроничните неинфекциозни заболявания.	2021 – 2030 г.
Мярка 5.1.6. Изграждане и разширяване на партньорства на всички нива за съвместни дейности за промоция на здравето, с активното участие на професионални, неправителствени организации, представители на общности, медии и др.	2021 – 2030 г.
Мярка 5.1.7. Развитие и поддържане на клубовете на здравето, като утвърдени звена за предоставяне на здравни знания и култура и реализирането на инициативи.	2021 - 2030г.
Мярка 5.1.8. Използването на съвременните дигитални комуникации за предоставянето на материали по актуални здравни въпроси, съобразени с общността и информация за превенция на заразни болести, с епидемично разпространение, с оглед на ранното им ограничаване.	2021г.-2030 г.
Мярка 5.1.9. Съвместно с МЗ, МТСП и общините, разкриване на центрове за интегрирани здравно-социални услуги и долекуване в домашни условия, в това число и на болни от уязвими групи.	2021 – 2030 г.
Мярка 5.1.10. Популяризиране на обучението за парамедици и съдействие за	2021 – 2030 г.

организиране на обучителни курсове.	
Подцел 5.2. Повишаване на мотивацията на населението за доброволно и безвъзмездно кръводаряване и донорството на органи, тъкани и клетки.	
Мярка 5.2.1. Въвеждане на нови подходи за промоция на доброволното и безвъзмездно кръводаряване в училища, колежи и университети за привличане на млади кръводарители.	2021 – 2030 г.
Мярка 5.2.2. Издаване и разпространение на подходящи рекламни и информационни материали за промоция на доброволното и безвъзмездно кръводаряване и активиране на донорството на органи, тъкани и клетки	2021 – 2030 г.
Мярка 5.2.3. В партньорство с държавни и неправителствени организации - участие в кампании за набиране на кръв и кръвни продукти.	2021 – 2030 г.
Мярка 5.2.4 Отбелязване на Световния ден на доброволния и безвъзмезден кръводарител, на всички нива.	2021 - 2030 г.
Мярка 5.2.5. Търсене на възможности за въвеждането и популяризирането на даряването на кръв, чрез мобилни центрове за даряване	2021 - 2030 г.
Специфична цел 6: Укрепване устойчивостта на общностите и подготовката им по първа долекарска помощ, за справяне с различни видове травматизъм и изграждане на навици за по-безопасен живот.	
Подцел 6.1. Повишаване капацитета на организацията за обучение по първа долекарска помощ, разширяване и подобряване на подготовката.	
Мярка 6.1.1. Обучение на обучители по първа долекарска помощ и повишаване на тяхната компетентност и квалификация по първа помощ	2021 – 2030 г.
Мярка 6.1.2.. Издаване на учебни ръководства и филми по първа долекарска помощ и актуализиране, съобразно насоките на Глобалния референтен център по първа помощ на МФЧК/ЧП	2021 – 2030 г.
Мярка 6.1.3. Периодично подновяване на европейските сертификати на програмите по първа долекарска помощ .	2021 – 2030 г.
Мярка 6.1.4. Проактивна роля за актуализиране на нормативната база, свързана с организацията на обучение по първа долекарска помощ на кандидатите за водачи на МПС	2021 – 2030 г.
Мярка 6.1.5. Използване на дигиталните комуникации за въвеждането на нови платформи за обучение по първа долекарска помощ (онлайн, дистанционно и др.)	2021 – 2030 г.
Мярка 6.1.6. Начално и периодично обучение на всички служители на организацията за оказване на първа долекарска помощ	2021 – 2030 г.
Мярка 6.1.7. Участие в държавно-обществени комисии, форуми и партньорства, на всички нива, за превенция на различните видове травматизъм	2021 – 2030 г.
Мярка 6.1.8. Популяризиране и непрекъснато обучение за увеличаване броя на доброволците на организацията, обучени да оказват първа долекарска помощ	2021 – 2030 г.
Мярка 6.1.9. Дейности за повишаване на квалификацията по първа долекарска помощ на служителите от пътна полиция, на национално и регионално ниво	2021 – 2030 г.
Мярка 6.1.10. Разширяване и подобряване на качеството на подготовката по първа долекарска помощ, чрез обновяване на материалната база, модернизиране на практиките и периодична квалификация на	2021 – 2030 г.

преподавателите	
Мярка 6.1.11. Въвеждането на нови тематични курсове по първа долекарска помощ и популяризирането им сред населението	2021 – 2030 г.
Мярка 6.1.12. Отбелязване на Световния ден на първата помощ	2021 – 2030 г.
<i>Специфична цел 7: Утвърждаване ролята на Бежанско-мигрантската служба като важен партньор на държавните институции, местната власт, международни и неправителствени организации, при прием и социално-икономическа интеграция на бежанци и мигранти, за формиране на толерантна обществена среда и в процесите на овластяване на бежанските и мигрантски общности.</i>	
<i>Подцел 7.1. Укрепване на изградения капацитет на БЧК за работа с бежанци и мигранти.</i>	
Мярка 7.1.1. Тематични обучения за служители и доброволци на БЧК за спецификата на работа с бежанци и мигранти.	2021 – 2030 г ежегодно
Мярка 7.1.2. Обучение на служители на БЧК за разработване и изпълнение на проекти за подкрепа на бежанци и мигранти.	2021 – 2030 г ежегодно
Мярка 7.1.3. Участие в междуетадовствени работни групи и комисии по въпросите на убежището, миграцията и интеграцията.	2021 – 2030 г. текущо
Мярка 7.1.4. Участие в национални и международни тематични обучения, семинари и конференции за работа с бежанци и мигранти, с оглед придобиване на нови знания и умения и обмяна на опит	2021 – 2030 г. текущо
<i>Подцел 7.2. Съдействие на бежанци и мигранти за достъп до социални услуги, хуманитарна помощ, образование, здравеопазване, жилищно настаняване, пазар на труда.</i>	
Мярка 7.2.1. Разработване и изпълнение на програми за подпомагане социалното включване и интеграция на бежанци и мигранти, финансирани по линия на Европейски фондове и други донорски схеми.	2021 – 2030 г. текущо
Мярка 7.2.2. Подпомагане интеграцията на бежанците чрез изграждане на капацитета на местната власт за работа с тази целева група, съгласно Наредба за интеграция на чужденци, с предоставено убежище или международна закрила, приета през 2017 г.	2021 – 2025 г.
Мярка 7.2.3. Организиране на работни срещи с представители на отговорните институции, в т.ч. доставчици на социални услуги, за разясняване правата и задълженията на бежанците и мигрантите.	2021 – 2030 г. текущо
<i>Подцел 7.3. Повишаване информираността на обществото за бежанците и мигрантите и застъпничество за социалното им включване.</i>	
Мярка 7.3.1. Разпространяване на информация за правата и задълженията на бежанци и мигранти, техните специфични проблеми и принос за развитие на страната, посредством различни информационни канали	2021 – 2030 г. текущо
Мярка 7.3.2. Провеждане на информационни кампании, организиране на събития и инициативи, с участието на бежанци и приемащото общество.	ежегодно
Мярка 7.3.3. Отбелязване на Световния ден на бежанеца - 20 юни и Деня на мигранта - 18 декември.	ежегодно
Мярка 7.3.4. Участие в работни срещи, конференции, кръгли маси, междуетадовствени комисии, с цел представяне и лобиране за спазване правата на бежанците и мигрантите и тяхното участие при разработване на програми/ мерки, касаещи социално – икономическото им включване	2021 – 2030 г. текущо
Мярка 7.3.5. Участие в прояви и дейности на Българския съвет за бежанци и мигранти (БСБМ) и ВКБООН по застъпничество и лобиране.	2021 – 2030 г. текущо

Подцел 7.4. Участие в държавни програми по презаселване и релокиране.		
Мярка 7.4.1. Лобиране за включване на БЧК в програмите за презаселване на бежанци на РБългария		2021 – 2030 г.
Мярка 7.4.2. Разработване и изпълнение на проекти, по линия на Европейския фондове за подпомагане на презаселени и релокирани лица		2021 – 2030 г.
Мярка 7.4.3. Осъществяване на интеграционни дейности с презаселени бежанци, съвместно с местни власти/ общини		2021 – 2030 г.
Мярка 7.4.4 Застъпничество за осъществяване на програми по презаселване и релокиране		2021 – 2030 г.
Подцел 7.5. Осигуряване на финансова стабилност на БМС чрез средства от европейски фондове, от държавния бюджет и други източници, за гарантиране на устойчивост на работата с бежанци и мигранти.		
Мярка 7.5.1. Разработване и изпълнение на проекти, като водеща организация или като партньор на национално и европейско ниво, по линия на европейски и други фондове		2021 – 2030 г. ежегодно
Мярка 7.5.2. Осигуряване на финансиране от държавния бюджет за дейностите, изпълнявани от БМС		2021 – 2030 г.
Мярка 7.5.3. Фондонабирателни инициативи, в полза на бежанците и мигрантите		2021 – 2030 г. ежегодно
Подцел 7.6. Овластяване на бежанските и мигрантските общности.		
Мярка 7.6.1. Сътрудничество с бежански организации		2021 – 2030 г. текущо
Мярка 7.6.2. Провеждане на информационни срещи с бежанци и мигранти, относно техните права и задължения.		2021 – 2030 г. ежегодно
Мярка 7.6.3. Разработване и изпълнение на проекти, съвместно с представители на бежанските и мигрантски общности.		2021 – 2030 г. текущо
Мярка 7.6.4. Организиране на тематични обучения на бежанци и мигранти, с оглед тяхното овластяване		2021 – 2030 г. ежегодно
Мярка 7.6.5. Създаване и поддържане на доверителна връзка с бежанските и мигрантски общности и насърчаване участието им в дейностите на БМС		2021 – 2030 г. текущо
Подцел 7.7. Активно сътрудничество с институции, структури на местната власт, неправителствени организации, и международни организации по разработване на политики и изпълнение на програми, в областта на убежището, миграцията и интеграцията, както и разширяване сътрудничеството с национални дружества на ЧК/ЧП, работещи с бежанци и мигранти.		
Мярка 7.7.1. Активно участие в дейностите на Платформата за сътрудничество на европейските национални дружества на ЧК/ЧП по въпросите на бежанците, търсещите убежище и мигрантите /PERCO/.		2021 – 2030 г. ежегодно
Мярка 7.7.2. Разработване и изпълняване на съвместни проекти с институции, местна власт, корпоративни партньори, национални дружества на ЧК/ЧП, работещи с бежанци и мигранти.		2021 – 2030 г. текущо
Мярка 7.7.3. Обмен на добри практики за работа с бежанци и мигранти с други неправителствени организации и национални дружества на ЧК/ЧП.		2021 – 2030 г. текущо
Специфична цел 8: Надграждащо развитие на организационния капацитет на червенокръстките структури и поддържането на стандартите за „добре функциониращо дружество“ на национално и областно/столично ниво за мобилизиране на местен ресурс за устойчив хуманитарен принос към		

уязвимите хора, за адекватност и ефективност на дейностите на БЧК като значим партньор на правителството и органите на местното самоуправление и другите обществени субекти в ежедневи и екстремни ситуации и кризи, както и за развитие на общностите и гражданското общество.		
<i>Подцел 8.1. Повишаване капацитета на БЧК за функциониране в непредвидими променящи се условия, посредством прилагане на съвременни организационни модели, водещи до разширяване на дейностите по мобилизиране на местни ресурси, застъпничество и лобиране за изграждане на устойчиви общности, способни ефективно и разумно да развиват ресурсите си и да ги прилагат за подобряване качеството на живот и за подпомагане на уязвимите хора.</i>		
Мярка 8.1.1. Мониторинг на проблемите и капацитета на общностно ниво, с оценка на уязвимостта и дейности за разработване на общозначими местни и национални програми.	2021 – 2030 г.	
Мярка 8.1.2. Инициране на дискусии на общностно ниво за оценка на нуждите и идентифициране на подходящи местни решения за използване на наличните хуманитарни ресурси в общността.	2021 – 2030 г.	
Мярка 8.1.3. Дейности по застъпничество и лобиране пред вземащите решения и формиращите обществени нагласи, в интерес на уязвими хора (участие в разработването на местни социални политики и стратегии за постигане на промяна в качеството на живот и хуманизиране на институциите).	2021 – 2030 г.	
Мярка 8.1.4. Сключване на споразумения с държавните органи, местната власт и други обществени субекти за решаването на значими хуманитарни въпроси, при мерки за стриктно спазване на договореностите.	2021 – 2030 г.	
Мярка 8.1.5. Създаване на мрежи от заинтересованите страни за устойчиви местни модели за подкрепа на уязвимите и мобилизиране на местни ресурси и включване на неформалните граждански групи.	2021 – 2030 г.	
Мярка 8.1.6. Продължавашо реализиране на системата за интегрирано и участническо планиране; осъществяване, наблюдение и оценка на червенокръстките дейности и проекти, за динамично осигуряване на устойчивост.	2021 – 2030 г.	
<i>Подцел 8.2. Реализиране на научнообоснована политика в областта на човешките ресурси, като решаващ фактор за оптимизиране на капацитета на организацията при осъществяване на същностните задачи от хуманитарен, организационен и финансов характер (съвременен доброволчески мениджмънт, в т.ч. със спонтанни доброволци, перманентно обучение, атрактивни условия и темпове за професионално развитие и реализация; духовно стимулиране, при постигнати резултати; максимално приобщаване и ангажираност и делегиране на отговорности на доброволците, и с мотивираща система за възнаграждение на служителите).</i>		
Мярка 8.2.1. Качествена и своевременна методическа и практическа помощ, свързана с управление на човешките ресурси, на нуждаещите се органи и структури.	текущо	
Мярка 8.2.2. Актуализиране и разработване на нови вътрешно-организационни документи, в синхрон с европейското законодателство (вкл. GDPR) и промени в страната, чрез широк консултативен процес със заинтересовани лица.	текущо	
Мярка 8.2.3. Разработване и внедряване на политика и стратегия за развитие на човешките ресурси (в частта, отнасяща се за служители).	2022 – 2023 г.	
Мярка 8.2.4. Актуализация на моделите за дейност и членство в БЧК и подходите за „завоюване“ на нови територии в общностите.	2022 – 2030 г.	
Мярка 8.2.5. По-нататъшно внедряване на концепцията за децентрализация на БЧК, засилване ролята и лидерството на местните органи на ръководство и	текущо	

управление и олекотяване на административната тежест.	
Мярка 8.2.6. Системно прилагане на системата за атестиране на щатните служители в БЧК.	(цялостна атестация) (частична атестация)
Мярка 8.2.7. Продължаване на дейностите, свързани с внедряване на електронната база данни на доброволците в БЧК и разширяване на възможностите за оптимизиране на управленските процеси и електронно обучение, свързани с нея.	2021 - 2030
Мярка 8.2.8. По-нататъшно усъвършенстване и внедряване на концепцията и механизма за мениджмънт на спонтанни доброволци в общността при БАК/К.	текущо
Мярка 8.2.9. Създаване на зонални мрежи за дейност на вътрешно-организационните екипи от експерти по доброволчество и за наблюдение и оценка.	2022 - 2030
Мярка 8.2.10. Актуализиране на Правилника за духовно стимулиране на БЧК, с разширяване на формите на признание; поддържане и развиване на базата данни на удостоените лица.	текущо
Подцел 8.3. Реализиране на широк консултативен процес и обучителна програма за укрепване капацитета и червенокръстката компетентност на ръководните, управленските и контролни органи и редовите доброволци, свързано с пълноценната им реализация като червенокръстки дейатели, с демократичен стил на работа и ръководство, отдадени на Мисията и възприели ценностите на организацията и допринасящи за развитието на гражданското общество.	
Мярка 8.3.1. Регулярни консултативни срещи на представители на ръководните, управленски и контролни органи на БЧК, с дискусии по актуални за организацията въпроси и във връзка с реализирането на стратегическите приоритети.	ежегодно
Мярка 8.3.2. Актуализиране на пакета от документи, касаещи отчетно-изборните дейности в БЧК (инструктивни и указателни материали, отчетни и планиращи документи, оперативни и методически материали за подкрепа на висшите ръководни форуми на БЧК на всички равнища).	ежегодно (за отчети) на всеки 4 години (за избори)
Мярка 8.3.3. Постоянен информационен обмен, диалог и консултации между структурите на различните организационни нива за повишаване на демократичността и прозрачността в организацията и популяризиране и внедряване на добрите практики	текущо
Мярка 8.3.4. Реализация на програми за обучение и повишаване на квалификацията на ръководните, управленски и контролни органи и редовите доброволци по приоритетни въпроси и системно провеждане на мини-семинари, обучения, дистанционно и модулно обучение и самоподготовка, в съответствие с потребностите и за повишаване на ефективността им.	на всеки четири години текущо
Подцел 8.4. По-нататъшно утвърждаване на процеса на въвеждане на обща терминология, организационна култура и систематичност в планирането и осъществяването на червенокръстки дейности, като неотделима част от процесите на цялостното позитивно развитие на БЧК, осигуряващо реализирането на Мисията му в променящите се условия.	
Мярка 8.4.1. Актуализиране на електронните бази данни за нормативни и вътрешно-организационни документи по организационните въпроси, регламентиращи дейността на БЧК и неговите структури, проекти и програми, бюджети и др.	2021 – 2030 г.
Мярка 8.4.2. Ежегодни дискуссионни форуми, в т.ч. и он-лайн, по въпроси от организационен характер и управление на промяната.	ежегодно
Мярка 8.4.3. Двустранни и многостранни контакти между структури и органи	ежегодно

на БЧК (консултативни срещи, визити за обмен на опит, съвместни заседания на комисии, форуми и т.н.) за взаимно познаване, настойничество, обмяна на знания и ноу-хау, реализиране на съвместни инициативи и др.	
Мярка 8.4.4. Тематични обучения и квалификационни форми на национално и областно/столично ниво за укрепване капацитета в областта на организационното развитие, стратегическото, интегрирано и оперативното планиране, съвременния доброволчески мениджмънт, мониторинг и оценяване и др.	на всеки 2 години
<i>Подцел 8.5. Засилване ролята на организационните оценки като инструмент за повишаване на ефективността и ефикасността на дейностите и програмите чрез изграждане на култура за оценяване, обмяна на знания и сътрудничество, укрепване на капацитета за планиране (стратегическо, интегрирано и оперативно); възлагане на оценки; осигуряване на данни, необходими за целите на оценките и използване на резултатите от тях за бъдещо реформиране на политики и дейности.</i>	
Мярка 8.5.1. Системен мониторинг на процесите и дейностите на червенокръстките структури, на тяхната работа и напредък, анализ на техни документи и системна връзка за оказване на организационно-методическа и техническа помощ.	2021 – 2030 г. текущо
Мярка 8.5.2. Оказване на методическа помощ на областните/столичната организации за прилагане на разработените критерии за текущо наблюдение и самооценка на състоянието и дейността на нивовите структури.	текущо
Мярка 8.5.3. Етапен преглед и ефективно прилагане на критериите, стандартите и методиките на оценяване.	на всеки 4 години
Мярка 8.5.4. Осъществяване на текущо наблюдение на външни тенденции и рискове; анализ на данните и тяхното съответствие с прогнозите за оценка на Стратегията на БЧК до 2030 г. за нейното своевременно актуализиране и успешно реализиране.	ежегодно (етапна оценка) 2025 г. (междинна ревизия на Стратегия 2030)
Мярка 8.5.5. Систематичен преглед и оптимизиране на организационната структура на БЧК, в съответствие с вътрешните промени и нагласи в различните организационни нива.	на всеки 4 години
<i>Подцел 8.6. По-нататъшно укрепване на капацитета за адекватна реализация на модел на организационно поведение, в условията на специфична икономическа, социална и демографска ситуация в различните общности на страната, базиран на децентрализация и деинституционализация на дейностите и засилване на доброволното начало, а също и утвърждаващ организационна дисциплина, оптимално използване на наличните ресурси, координираност и ефективност на съвместната работа, в т. ч. с партньорите – за кандидатстване и реализиране на проекти за усвояване на средства по различни фондове, в съответствие с местните проблеми и потребности.</i>	
Мярка 8.6.1. Периодичен преглед и усъвършенстване на вътрешната информационна, комуникационна и координационна система в БЧК.	на всеки 4 години от 2021 г.
Мярка 8.6.2. Работа на екипите от модератори за оказване на експертна и консултантска помощ при разработване на проекти на национално и областно/столично ниво, с акцент към зоналните и местни мрежи.	2021 - 2030 г.
Мярка 8.6.3. Национални целеви обучения по съвременен организационен мениджмънт, в т.ч. и за подготовка и управление на проекти.	През 3 години
Мярка 8.6.4. Разработване на методическо ръководство по управление, мониторинг и оценка на проекти и дейности, в т.ч. и със собствен и мобилизиран от местната общност ресурс.	2023
Мярка 8.6.5. Осигуряване на постоянен информационен поток към	

червенокръстките структури на областно/столично ниво за условията, изискванията и сроковете за представяне на проекти пред различни донорски организации и коалиции.	текущо
Мярка 8.6.6. Поддържане на база данни с финансиращи програми, по които БЧК е допустим кандидат.	текущо
Мярка 8.6.7. Регулярни срещи с представители на донорски организации, коалиции, органи на местното самоуправление и корпоративния сектор.	текущо
Мярка 8.6.8. Методическа помощ на червенокръстките структури за разработване на проекти и партниране с държавата и местната власт при делегиране на средства от републиканския и общински бюджети за предоставяне на услуги на общностно ниво.	текущо
Подцел 8.7. Разширяване на процеса за разпространение, обмен и внедряване на модели на добри практики (във вътрешен и международен план), в унисон с динамиката на процесите и необходимостта от управление на промяната и риска, при високо ниво на конкурентноспособност в неправителствения сектор.	
Мярка 8.7.1. Внедряване на иновативна система за разпространение на опит и добри практики в организацията (създаване и функциониране на отворена он-лайн мрежа - форум, обща електронна група, за обмен на знания, споделяне на опит и добри практики между структурите на организацията и с други обществени формации, неправителствени организации и др.).	2021 - 2030 г.
Мярка 8.7.2. Разработване на методическо ръководство за прилагане на управление, основано на резултати и управление на промяната и риска.	2023 г.
Мярка 8.7.3. Поддържане на базата данни с методически материали, специализирана литература и описани добри практики за осъществяване на съвременен доброволчески мениджмънт, стратегическо, интегрирано и оперативно планиране, наблюдение и оценка в БЧК.	текущо
Мярка 8.7.4. Проактивна политика за превръщане на БЧК във водещо дружество и методически център по организационен мениджмънт за Източна Европа и Балканите.	2021 – 2030 г.
Мярка 8.7.5. Споделяне на опит и добри практики в национални и международни мрежи и форуми, в т.ч. в редовните работни срещи на Европейската мрежа за развитие на доброволчеството (ENDOV).	2021 – 2030 г.
Специфична цел 9: Поддържане на характеристиките на БМЧК като „добре функциониращо младежко национално дружество“, с участие на младите хора в хуманитарното образование, здравните програми и тези по първа помощ и значим принос за промяната на социалната среда.	
Подцел 9.1. Устойчивост и развитие на организацията чрез повишаване на мотивацията на доброволците и цялостните служители, отговарящи за БМЧК; развитие на организационната структура и адаптиране към съвременното доброволчество - развитие на доброволческа дейност в общността, насърчаване на различни и гъвкави форми на доброволчество.	
Мярка 9.1.1. Участие в обучения за работа по включените в модул теми с цел придобиване на устойчиви и общополлезни знания и умения.	постоянен
Мярка 9.1.2. Възможности за участие в дългосрочни и устойчиви дейности за подкрепа на деца и млади хора.	постоянен
Мярка 9.1.3. Осигуряване на възможност на доброволците да предлагат и осъществяват нови каузи за местната общност.	постоянен
Мярка 9.1.4. Приобщаване на нови доброволци чрез възможности за участие	постоянен

в конкретни каузи за местната общност.	
Мярка 9.1.5. Осигуряване на възможности за участие в национални и международни конференции, състезания и други събития.	постоянен
Мярка 9.1.6. Участие в обучения по включените в модула теми, с цел изграждане на умения за живот в глобализирано общество.	постоянен
Мярка 9.1.7. Утвърждаване на имиджа на БМЧК като част от най-голямата хуманитарна организация и на ролята на младите хора за реализиране на Мисията ѝ, свързано с предоставяните възможности за доброволстване.	постоянен
Мярка 9.1.8. Повишаване на капацитета на доброволците. Създаване и споделяне на нови материали по ПП, достъпни за повече хора в облачното пространство. Актуализиране на материалите в облачното пространство.	постоянен
Мярка 9.1.9. Участие в повече междуобластни и международни учения, симулации и състезания по ПП. Участие в съвместни обучения, учения и демонстрации с ПБЗН, НЕРБАК, ДЕРБАК, УАСО, други партньори, в полето на ПП и действия при БАК.	постоянен
Мярка 9.1.10. Модернизиране и унифициране на тренировъчната екипировка на УЕПП и МАЕ.	юни 2022 г.
Мярка 9.1.11. Изработване на промоционални и учебителни видео материали по темата и създаване на ръководство/ алгоритми.	юни 2022 г.
Мярка 9.1.12. Повишаване на капацитета на доброволците. Разработване на единна програма, преплитаща всички здравни модули, която да бъде достъпна по всяко време и да бъде актуализирана периодично.	декември 2021 г.
Мярка 9.1.13. Участие в междуобластни, национални и международни обучения, по различните теми в ЗП.	постоянен
Мярка 9.1.14. Посещения и беседи в уязвими общности и групи млади хора.	декември 2022 г.
<i>Подцел 9.2. Развитие на традиционните дейности и въвеждане на иновации чрез развитие на традиционни за организацията дейности, разширяване и адаптиране на тематичните области на дейност на организацията, прилагане на нови методи, подходи и теми в дейностите на БМЧК, насърчаване на провеждане на онлайн обучения и изработване на онлайн материали.</i>	
Мярка 9.2.1. Разработване на обединена програма за обучение на доброволците, в която да бъдат разглеждани, както теоретичната основа на темата, така и да има по-практическа насоченост.	юни 2021 г.
Мярка 9.2.2. Онлайн базисно обучение, в което да бъде включено представяне на всички помагала, наръчници и методологии за работа с деца и млади хора (библиотечен фонд).	юни 2021 г.
Мярка 9.2.3. Разработване и адаптиране на методологии за работа в детски градини.	юни 2022 г.
Мярка 9.2.4. Въвличане на представителите от целевите групи, с които се работи, в дейностите на БМЧК.	постоянен
Мярка 9.2.5. Мултиплициране на добри практики и разработени методологии за работа с деца и младежи.	постоянен
Мярка 9.2.6. Работа с възрастни хора - диалог между поколенията.	постоянен
Мярка 9.2.7. Актуализиране и намиране на по-интерактивни начини за представяне и провеждане на обучението Общи знания за ЧК/ЧП - модифициране на Общите знания чрез дигитални материали.	октомври 2021 г.
Мярка 9.2.8. Организиране и провеждане на информационни модули относно принципите и основите на Международното движение и дейностите на БЧК/БМЧК сред местните общности и партньори.	юни 2021 г.
Мярка 9.2.9. Изграждане на мрежа от училищни и студентски клубове по МХП.	декември 2024 г.
Мярка 9.2.10. Мултиплициране на добри практики и разработени	постоянен

методологии за работа с деца и младежи.	
Мярка 9.2.11. Разработване и адаптиране на методологии за работа с деца.	постоянен
Мярка 9.2.12. Засилване на комуникацията и съвместната работа между екипите от различните области.	постоянен
Мярка 9.2.13. Популяризиране на темата ПП сред различни общности и привличането им като членове на екипите.	постоянен
Мярка 9.2.14. Запознаване, адаптиране и популяризиране на международен опит (най-доброто и актуално) по темата ПП.	постоянен
Мярка 9.2.15. Привличането на психолози професионалисти и студенти.	постоянен
Мярка 9.2.16. Непрекъснато актуализиране на програмата по ЗП, с цел излизане извън училище и включване на участието на повече общности.	постоянен
Мярка 9.2.17. Разпространение на интересни и полезни здравно-образователни материали, филми, клипове в облачното пространство (здравна библиотека), които да са достъпни за всички.	постоянен
Мярка 9.2.18. Интегриране на новите зависимости (интернет, устройства, хазарт, др.) в ЗП. Задълбочен анализ на виртуалните ресурси, с цел превантиране на интернет зависимост.	септември 2021 г.
Мярка 9.2.19. Активизиране на творческия потенциал на доброволците в дейностите по популяризиране на безвъзмездното кръводаряване сред обществото.	постоянен
Мярка 9.2.20. Въвличане на студенти – медици и психолози, с цел развиване на темите от научна и приложна гледна точка.	постоянен
Мярка 9.2.21. Изработване на промоционални и обучителни филми и клипове по различни здравни теми.	постоянен
Подцел 9.3. Позициониране на БМЧК чрез осигуряване на финансова стабилност на организацията и насърчаване на различни форми на финансиране и мобилизиране на ресурсите, популяризиране и отразяване на дейност на организацията, разширяване на партньорската мрежа на БМЧК.	
Мярка 9.3.1. Изграждане на партньорства с ведомства и други НПО, специализирани за работа с уязвими групи.	Постоянен
Мярка 9.3.2. Привличане на дарители чрез осигуряване на възможности за избор на благотворителна кауза.	Март 2021
Мярка 9.3.3. Провеждане на благотворителни кампании и конкретни каузи за местната общност чрез промотиране в социални мрежи, медии, и събития в общността.	Постоянен
Мярка 9.3.4. Създаване и промотиране на нови и различни способи за осъществяване на благотворителност и фондонабиране.	Декември 2022
Мярка 9.3.5. Утвърждаване на БМЧК като неутрална младежка организация, нетолерираща езика на омразата, чрез провеждане на публични кампании.	Постоянен
Мярка 9.3.6 Изграждане на устойчиви партньорства с висши учебни заведения и предоставяне на възможности за развитие, в сферата на МХП; Таргетиране на студенти и ученици от хуманитарни гимназии.	Октомври 2021
Мярка 9.3.7. Изграждане на партньорства с ведомства и други НПО, специализирани за работа с маргинализирани групи.	Постоянен
Мярка 9.3.8. Създаване на екипи за провеждането на масови тематични събития из страната.	Декември 2022
Мярка 9.3.9. Участие в съвместни обучения, учения и демонстрации с ПБЗН, НЕРБАК, ДЕРБАК, УАСО, други партньори, в полето на ПП и действия при БАК.	Постоянен
Мярка 9.3.10. Използване на медиите и социалните мрежи за популяризиране на дейността на БМЧК по ПП.	Постоянен
Мярка 9.3.11. Фондонабирателни кампании за подобряване на оборудването и обучението на екипите. Работа по проекти и програми, други форми на	Всеки м. Септември

съфинансиране.	
Мярка 9.3.12. Създаване на условия и правила за обезпечаване на масови събития.	Постоянен
Мярка 9.3.13. Партньорство в съвместни обучения, кампании и демонстрации, с водещи институции и организации.	Постоянен
Мярка 9.3.14. Използване на социалните мрежи за популяризиране на работата на БЧК и за достигане на здравните послания до повече млади хора. Създаване на постоянни хаштагове.	Постоянен
Мярка 9.3.15. Активно привличане на студенти от медицинските университети в реализацията на дейностите по ЗП.	Постоянен
Мярка 9.3.16. Съвместни кампании с НПО в сектора, с цел фондонабиране.	Постоянен
Специфична цел 10: Качествено управление, актуализиране и надграждане на информационните и комуникационни процеси в организацията и активно партньорство с ключови субекти на държавата, неправителствените организации, медиите, корпоративния сектор, общностите и уязвимите групи, в тях, за превръщането на хуманитарните каузи, застъпничеството и лобирането, в полза на уязвимите, адекватния отговор на климатичните промени и последствията от тях върху човешкото здраве, промоцията на здравословния начин на живот и превенцията на негативните социални процеси, в ангажимент на цялото общество.	
Подцел 10.1. Идентифициране и адекватно отчитане на интересите, нуждите и приоритетите на заинтересованите страни, с фокус върху специфичните индивидуални потребности на всеки човек.	
Мярка 10.1.1. Проучване на интересите и нагласите на медиите, корпоративния сектор и неправителствените организации относно хуманитарните дейности на БЧК и установяване на дългосрочни и устойчиви партньорства.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.1.2. Използване на всички комуникационни канали за получаване на обратна връзка за потребностите на уязвимите групи в обществото и системно запознаване на партньорите с приоритетните им специфични нужди за инициране на подкрепа.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.1.3. Проучване оценката на потребителите за качеството на предоставената от БЧК услуга чрез комуникационните канали.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.1.4. Разработване и прилагане на нови форми за анкетиране на потребителите в интернет страницата на БЧК.	2020 – 2030 г.
Подцел 10.2. Привличане на общественото внимание и създаване на положителни нагласи към проблемите на уязвимите групи, провокиране на чувство за съпричастност и активно гражданско участие, създаване на мотивация за доброволчество, благотворителност и дарителство. Сегментиран подход на работа към различните целеви групи.	
Мярка 10.2.1. Организиране на съвместни инициативи с отговорни институции и корпоративния сектор за повишаване информираността на обществото и приобщаването му към проблемите на хората в неравностойно положение – деца, възрастни хора, самотни майки, безработни и многодетни семейства, бежанци, хора със зависимости, засегнати от природни бедствия и кризи и др.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.2.2. Повишаване информираността на обществото за хуманитарните каузи, с цел привличане на нови доброволци в дейности и благотворителни кампании чрез използване на съществуващите информационни канали в социалните мрежи и мобилните приложения, системно разработване и разпространение на информационни материали.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.2.3. Прилагане на различни подходи и нови технологии за	2020 – 2030 г.

превенция на рисковите фактори, за повишаване на здравната култура, за придобиване на знания, умения и нагласи от уязвимите лица и групи и създаване на възможности за личностното им развитие.	
Мярка 10.2.4. Проучване и въвеждане на нови онлайн платформи за достъп до специализирана информация, с цел повишаване на здравната култура на обществото.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.2.5. Съвместно с водещите направления на дейност, системно информиране на обществеността за най-честите опасности в планините и във водните басейни, припомняне на правилата за безопасно поведение и начини за оцеляване при планински и водни инциденти и периодично информиране на обществеността за необходимостта и ползата от планинската застраховка и за въвеждане на водноспасителен минимум в училищните програми за превенция на водния травматизъм.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.2.6. Дейности за повишаване на информираността на обществеността за политиката на БЧК, в подкрепа на бежанци и мигранти, в съответствие с утвърдените форми за работа, с тях.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.2.7. Развитие на информационните ресурси и изработване на комуникационна стратегия на БЧК	2021 – 2022 г.
<i>Подцел 10.3. Повишаване на ефективността и разширяване обхвата на фондонабирателната дейност, в полза на хуманитарните каузи и дейности на БЧК.</i>	
Мярка 10.3.1. Създаване на дългосрочни и устойчиви механизми и мобилизиране на ресурсите на организацията за набиране на средства, с цел навременна и адекватна подкрепа на нарастващия брой уязвими групи, вследствие на кризи и социално-икономическите последици от тях.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.3.2. По-широко популяризиране на благотворителните каузи на БЧК чрез използване и на нови комуникационни канали, като социалните мрежи на БЧК и партньорските организации, както и мобилните приложения.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.3.3. Актуализиране на базата данни за големи международни и национални корпоративни структури, НПО и отчитане на специфичните им цели и интереси в социално-отговорната им политика за установяване на дълготрайни и инициране на нови партньорства.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.3.4. Въвеждане на нови методи за набиране на средства – даряване чрез мобилни приложения и банкови карти, кутии за дарения, по ведомост, чрез директен мейлинг и чрез онлайн платформи, с участие на инфлуенсъри и на лидери на общественото мнение.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.3.5. Създаване на база данни за дарителите и техните нагласи и оптимизиране на процеса на обратна връзка с тях.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.3.6. Изработване на нова стратегия на БЧК по фондонабиране.	2021 – 2022 г.
<i>Подцел 10.4. Широко използване на традиционни и алтернативни медийни канали за постоянно популяризиране на ценностите, принципите и дейността на организацията и нейната способност да мобилизира ресурси, в интерес на всеки нуждаещ се.</i>	
Мярка 10.4.1. Комуникация с обществеността чрез медиите за повишаване информираността и придобиване на знания и умения за персонални действия при бедствия и кризи и адаптацията към новите предизвикателства, с акцент върху климатичните промени и появата на нови вирулентни микроорганизми и въздействието им върху здравето на хората.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.4.2. Актуализиране, съобразно новите реалности, на информационните материали, включително дигитални, изработване на специфични такива за различни целеви групи и разпространение сред населението за подготовка за действие при различни видове кризисни	2020 – 2030 г.

ситуации – епидемии, пандемии, земетресение, наводнения, сериозни застудявания, високи температури, пътни произшествия и т.н.	
Мярка 10.4.3. Оптимизиране на управлението на комуникационния процес в случай на бедствия и кризи. Периодични обучения за кризисна комуникация.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.4.4. Ясна и открита комуникация с обществото чрез медиите, основана на достоверна информация от официални източници, при настъпили бедствени и кризисни ситуации, на и извън територията на страната.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.4.5. Повишаване информираността на обществото относно въздействието на климатичните промени на глобално и локално ниво, с акцент върху необходимостта от спешни мерки за предотвратяване последиците от тях.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.4.6. Разработване на нови модели на сътрудничество, водещи до солидарни действия и мобилизация за съвместно решаване на проблеми в общността.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.4.7. Използване на актуални методи на комуникация – лични истории, видеоматериали, съвети от професионалисти, с цел превенция и промяна на нагласите на различни целеви групи.	2020 – 2030 г.
Подцел 10.5. Развитие и оптимално използване на информационните ресурси и новите технологии за изграждане на устойчиви обществени нагласи, в подкрепа на хуманитарните каузи и с цел застъпничество и влияние върху вземащите решения на национално и местно ниво, за подобряване качеството на живот на уязвимите и опазване на тяхното достойнство.	
Мярка 10.5.1. Популяризиране усилията на БЧК, експертното му участие и лобирането за промени в нормативната база, засягаща хуманитарните дейности на организацията.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.5.2. Ангажиране на популярни творци, лица от културния и обществен живот и от областта на спорта, представители на медиите и други, с каузите и инициативите на организацията за тяхното популяризиране и привличането на по-широка младежка аудитория.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.5.3. Системно актуализиране и реструктуриране на информацията, обновяване на страниците в социалните мрежи и сайта на БЧК за подобряване на потребителското включване.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.5.4. Проучване и прилагане на нови дигитални тенденции. Изработка на мобилна версия на сайта на БЧК, с оглед улесняване достъпа на потребителя до наличната информация.	2020 – 2030 г.
Подцел 10.6. Утвърждаване имиджа на организацията чрез популяризиране правилата за употреба на емблемата “Червен кръст”, Фундаменталните принципи, историята на Международното движение и дейностите на БЧК.	
Мярка 10.6.1. Ангажиране на централните и регионални медии за по-широко популяризиране на червенокръстката история, принципи и дейности, както и правилата за употреба на емблемата „Червен кръст”.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.6.2. Популяризиране на нормите на международното хуманитарно право сред различни кръгове на обществото, с оглед тяхното познаване, прилагане и спазване.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.6.3. Оптимизиране работата по съхраняване на историческото наследство на организацията, обработка и дигитализация на архивните издания и периодиката на БЧК.	2020 – 2030 г.
Подцел 10.7. Засилване на медийното присъствие и пряко ангажиране на партньорите като гаранتي за прозрачност и отчетност при провеждане на дейности и кампании.	

Мярка 10.7.1. Разширяване на „Партньорската мрежа за благотворителност на БЧК” с нови участници, в т.ч. и медии, и поддържане и насърчаване на потесни контакти между партньорите в Мрежата.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.7.2. Включване на представители на медиите, като партньори в различни инициативи и като участници в процеса на управление на набраните финансови средства, за гарантиране на по-голяма прозрачност и отчетност пред обществото.	2020 – 2030 г.
Мярка 10.7.3. Създаване на споразумения за системно публикуване на материали в медиите, свързани с необходимостта от застъпничество за определени политики и хуманитарни каузи . Разширяване на медийното партньорство с целенасочено кампанийно сътрудничество в различни ситуации.	2020 – 2030 г.
Специфична цел 11: Затвърждаване на стратегически партньорства, представителство в глобални и регионални групи и мрежи, развиване на двустранни и многостранни отношения и утвърждаване на БЧК като ценен и търсен международен партньор, с висока ефективност при оказване на помощ в страната и чужбина, за намаляване на уязвимостта в съвременния глобализиран свят.	
Подцел 11.1. Подобряване на координацията и сътрудничеството с международните червенокръстки партньори за обмяна на опит, добри практики, съвместни действия и във вземането на решения на международно ниво.	
Мярка 11.1.1. Сътрудничество с централите на МФЧК/ЧП и МКЧК в Женева по въпроси, свързани с глобалните политики на Движението, както и чрез предоставяне на експертен принос по теми, свързани със структурата и изпълнението на Стратегията на Федерацията, вкл. чрез участие в работни групи на високо ниво.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.1.2. Сътрудничество и поддържане на постоянна комуникация с Европейския регионален офис на МФЧК/ЧП чрез изпълнение на съвместни партньорски проекти и участие в срещи и обучения.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.1.3. Комуникация и активно сътрудничество с Европейския офис на Червения кръст в Брюксел по разработване на документи, изразяващи позицията на Движението за застъпничество пред европейските институции и оформяне на партньорства за кандидатстване с партньорски проекти.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.1.4. Проследяване на тенденциите в международен план и анализ на политиките и темите, от международно значение.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.1.5. Разпространяване на информацията, получена от международните партньори до структурите на БЧК, на всички нива, според необходимостта, анализиране и подаване на обратна връзка до партньорите.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.1.6. Оценка на дейностите на БЧК за развитие и сътрудничество с други национални дружества (НД), международни организации и чуждестранни партньори.	2022 – 2025 г.
Подцел 11.2. Затвърждаване сътрудничеството и стратегическите партньорства с национални дружества на ЧК и ЧП от Европейския съюз, Балканския регион, Източното партньорство и др.	
Мярка 11.2.1. Активно участие в подготовката и провеждането на форуми на националните дружества от региона на Балканите и водеща роля в диалога за установяване на трайни партньорски взаимоотношения.	2021 - 2030 г.
Мярка 11.2.2. Проучване и промоция сред балканските национални дружества на подходящи финансиращи инструменти, които могат да подкрепят партньорски инициативи и проекти (програми за трансгранично и регионално сътрудничество, Българската политика за развитие и др.).	2021 – 2024 г.

Мярка 11.2.3. Експертно участие в организирани срещи от други НД и/или организации в страните от Централна Европа.	2021 - 2030 г.
Мярка 11.2.4. Експертна подкрепа за НД от Източното партньорство (Беларус, Молдова, Украйна).	2021 - 2024 г.
<i>Подцел 11.3. Активно действие за насърчаване на гражданското участие, за ангажираност и солидарност на населението в страната и ефективно сътрудничество с българската държава за подкрепа на пострадали хора в региони с конфликти, бедствия и кризи.</i>	
Мярка 11.3.1. Идентифициране на потенциални партньорства с национални дружества и чуждестранни и местни НПО за реализиране на съвместни инициативи и изпълнение на проекти в България и в други страни.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.3.2. Периодично информиране на обществеността за позицията и за дейността на Международното движение на Червения кръст и Червения полумесец, с цел промоция на активното гражданско участие и солидарност в страната и чужбина.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.3.3. Активно участие на БЧК за промоция и подкрепа за ефективното прилагане на Средносрочната програма за помощ за развитие и за хуманитарна помощ на Република България.	2021 – 2024 г.
Мярка 11.3.4. Присъединяване към инициативи на национални дружества, свързани с ротационното председателство на ЕС, както и с отбелязването на тематичните европейски години и дати, с международна значимост.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.3.5. Прилагане на стажантска програма и привличане на доброволци за работа по конкретни дейности и проекти, с цел подпомагане изпълнението на текущи такива.	2021 – 2030 г.
<i>Подцел 11.4. Обмен на добри практики, идеи и ноу-хау в ключови области между БЧК и други национални дружества и организации, международни мрежи и др.</i>	
Мярка 11.4.1. Приоритетно фокусиране на международните дейности в области, в които БЧК се нуждае от експертиза или има нужния опит и капацитет, за да изнася такава.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.4.2. Осъществяване на посещения с, на и от други национални дружества и организации за трансфер на добри практики и ноу-хау на различни нива, за инициране на съвместни дейности и проекти.	2021 - 2030 г.
Мярка 11.4.3. Активно използване на европейски финансиращи инструменти и механизми за обезпечаване на приоритетни дейности на организацията.	2021 – 2027 г.
Мярка 11.4.4. Активно участие на представители на БЧК в различни червенокръстки и международни мрежи (вкл. европейски), съобразно стратегическите цели и приоритетите на организацията.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.4.5. Привличане на външна експертиза по проекти на БЧК, касаещи международни процеси и активно участие в мрежи за действие на европейско и глобално ниво, организиране на обучителни и други мероприятия, с участие на външни експерти, вкл. посредством партньорски проекти, с използване на собствено и външно финансиране.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.4.6. Преглед на промените в европейските политики и програми, включително чрез привличане на обучители и консултанти от офиса на ЧК в Брюксел, от платформата на НПО за развитие и други експерти в съответните области.	2021 – 2025 г.
<i>Подцел 11.5. Застъпничество и хуманитарна дипломация за разясняване спомагателната роля на националното дружество чрез системни проактивни консултации и сътрудничество с държавните институции, международните и неправителствени организации, корпоративния сектор,</i>	

<i>дипломатическите служби и с ключови партньори, с цел промяна на политики, участие в процесите на вземане на решение и за привличане на ресурси, в помощ на българското население и в помощ на други национални дружества.</i>		
Мярка 11.5.1. Разпространение сред държавните институции, НПО и други партньори на информация за компонентите на Движението и стратегически документи, свързани със спомагателната роля на националните дружества, защита на емблемата, ролята на Червения кръст при конфликти и бедствени ситуации, основните принципи и вътрешни правила в организацията и други.	2021 – 2030 г.	
Мярка 11.5.2. Анализ и оценка на спомагателната роля на БЧК при осъществяването от българското правителство дейности, в международен план, които съвпадат със стратегическите приоритети на организацията (проведени общи срещи по теми, свързани с климатични промени, политиката за развитие, миграционните процеси и т.н.).	2021 – 2030 г.	
Мярка 11.5.3. Организиране на периодични срещи с дипломатическите представителства за представяне дейността на БЧК, запознаване с приоритетните области и обсъждане на актуални теми и съвместни инициативи, в полза на уязвими групи.	2021 – 2030 г.	
Мярка 11.5.4. Динамично сътрудничество и взаимодействие с държавните институции по въпроси, свързани с международни кризи (бедствия и военни ситуации), по които е обявен апел, по линия на Международното движение на Червения кръст и Червения полумесец.	2021 – 2030 г.	
Мярка 11.5.5. Споделяне с държавните институции на добри практики и политики от други страни (в частност, в страните от ЕС) по приоритетни въпроси, засягащи уязвимите групи.	2021 – 2030 г.	
Мярка 11.5.6. Идентифициране възможностите за включване на БЧК по отношение на обучението за развитие (Development Education), в качеството на член на Българската платформа на НПО за развитие.	2021 – 2024 г.	
Мярка 11.5.7. Прилагане на системно работещи механизми, в унисон с политиките на МФЧК/ЧП, подкрепящи политиката за не дискриминация, разнообразието и равнопоставеността на половете и обявяващи се срещу насилието, основано на пола или сексуалното насилие, насилието над деца, корупцията и др.	2021 – 2030 г.	
Подцел 11.6. <i>Постигане на международна разпознаваемост на ролята на БЧК като водеща институция за разпространение на нормите на международното хуманитарно право.</i>		
Мярка 11.6.1. Насърчаване на ратифицирането, обнародването и ефективното прилагане на национално равнище на всички основни международни хуманитарно-правни актове, във взаимодействие със съответните държавни институции.	2021 – 2030 г.	
Мярка 11.6.2. Подпомагане функционирането и преразглеждането на съществуващи национални механизми за прилагане на международните хуманитарно-правни разпоредби и за възпиране на тяхното нарушаване.	2021 – 2030 г.	
Мярка 11.6.3. Оказване на консултативна помощ на държавните институции по отношение на познаване и разбиране инструментите на международното хуманитарно право и механизмите за тяхното прилагане и съблюдаване.	2021 – 2030 г.	
Мярка 11.6.4. Подпомагане интегрирането на разпоредбите на международното хуманитарно право в учебните програми, нормативните актове и обучителните програми на националните въоръжени сили.	2021 – 2030 г.	
Мярка 11.6.5. Организиране и присъединяване към информационни кампании за популяризиране идентичността на Движението, насърчаване зачитането на нормите на МХП, вкл. закрила на Емблемата и други.	2021 – 2030 г.	
Мярка 11.6.6. Продължаваща разпространителска дейност, в т.ч. наръчници, сборници, брошури, видеофилми и други специализирани материали,	2021 – 2030 г.	

посветени на закриляните категории лица и обекти при въоръжен конфликт и на регулирането и ограничаването на методите и средствата за водене на военни действия.	
Мярка 11.6.7. Периодично провеждане на курсове и семинари по международно хуманитарно право и роля и основни принципи на червенокръстното движение за различни категории лица.	2021 – 2030 г.
<i>Подцел 11.7. Оказване на навременна и ефективна помощ за закрила на уязвими лица и за възстановяване и поддържане на семейни връзки между членовете на разделени семейства.</i>	
Мярка 11.7.1. Прилагане на Стратегията за възстановяване на семейни връзки 2020-2025 на Международното движение, на резолюциите от Международните конференции на ЧК и ЧП и подписаните доброволни хуманитарни ангажменти.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.7.2. Осигуряване на продължаваща комуникация и координация с компетентните държавни институции (Държавна агенция за бежанците, дирекция “Миграция” и др.), НПО и други партньори.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.7.3. Поддържане на установеното стратегическо партньорство с Международния комитет на Червения кръст и идентифициране на други потенциални партньори, както и на възможности за финансиране на проекти за развиване на услугите и дейността по закрила и възстановяване на семейни връзки.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.7.4. Организиране и участие в обучителни мероприятия, разработване на методология за провеждане на обучителни модули, насочени към различни категории лица, в т.ч. служители, доброволци и стажанти в БЧК, други НД, държавни институции, НПО и партньори.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.7.5. Прилагане на разработените онлайн инструменти за дейността по закрила и възстановяване на семейни връзки, вкл. чрез база данни, платформи, системи за обмен, сайтове и социални медии, при съблюдаване на изискванията за защита на личните данни и произтичащата от тях необходимост за осъвременяване на използваните стандартни форми и образци за оперативна работа.	2021 – 2030 г.
Мярка 11.7.6. Активно участие в тематични срещи, конференции и други мероприятия, касаещи развитието на дейността по закрила и възстановяване на семейни връзки, а също така и линията на нейното бъдещо развитие и ситуирането ѝ в международен и в частност европейски план, с оглед на променящите се видове уязвимост.	2021 – 2030 г.
<i>Специфична цел 12: Повишаване на финансовия капацитет и стабилност на БЧК, създаване на финансова основа за бъдещото развитие на организацията, осигуряване на финансов ресурс за отговор на хуманитарни проблеми от дневния ред на обществото.</i>	
<i>Подцел 12.1. Утвърждаване и разширяване на съществуващите, и допълване с нови източниците на финансиране на дейността.</i>	
Мярка 12.1.1. Анализ на стопанската дейност в БЧК и набелязване на действия за активизиране на съществуващите и стартиране на нови форми на работа.	текущо
Мярка 12.1.2. Системна проактивна дейност с компетентните държавни институции, базирана на ефективния и мащабен социален принос на БЧК, в изпълнение на неговата спомагателна функция към публичните власти в хуманитарната област за осигуряване на адекватно финансиране от държавния бюджет.	текущо

Мярка 12.1.3. Осигуряване на целеви финансиране за конкретни дейности и проекти чрез целенасочена и активна работа с институциите на държавната и местна власт.	текущо
Мярка 12.1.4. Включване на всички имоти в стопанския оборот на БЧК чрез различни подходи, в т.ч. смяна на предназначението, продажба, замяна, осигуряване на държавен или частен инвеститор.	текущо
Мярка 12.1.5. Текущо усъвършенстване на финансово-счетоводната дейност, в съответствие със законовите промени и изискванията за прозрачност и ефективност.	2021 – 2030 г.
<i>Подцел 12.2. Възстановяване и увеличаване на стратегическия резерв от финансови средства за реакция при кризисни за БЧК ситуации.</i>	
Мярка 12.2.1. Рационално и пестеливо разходване на средствата от стратегическия резерв, след стриктна оценка на ефектите от тях.	постоянен
Мярка 12.2.2. Заделяне на част от приходите от стопанска дейност за допълване на стратегическия резерв.	текущо
Мярка 12.2.3. Гъвкаво управление на дейността по изпълнение на проекти чрез анализ на ползите и финансовите рискове. Осигуряване на актуална и навременна информация за финансовото състояние, поети вече ангажименти и евентуални рискове.	текущо
<i>Подцел 12.3. Активно и пълноценно включване на капацитета на националните учебни центрове на БЧК като източник на финансиране на червенокръстката дейност.</i>	
Мярка 12.3.1. Създаване на условия за осигуряване на достатъчно приходи от стопанска дейност за постигане на възвръщаемост на вложен значителен по размер финансов ресурс за ремонт и реконструкция на базите на учебните центрове чрез стриктен контрол на изпълнение и реализация на развойната дейност, в заложените финансови параметри.	текущо
Мярка 12.3.2. Инвестиране в подобряване на енергийната ефективност в местата за настаняване, залите и другите помещения.	текущо
Мярка 12.3.3. Инвестиране на ресурс и внедряване на нови технологии в обучителния процес, разширяване обема на интерактивните обучения в т.ч. във виртуална среда.	текущо
Мярка 12.3.4. Разширяване на финансиране на асортимента от учебни помагала и техническо оборудване.	текущо
Мярка 12.3.5. Приоритетно инвестиране в гъвкави съвременни форми на управление за развитие на иновационни и ефикасни модели за осъществяване на дейностите и услугите на организацията, и системна финансова оценка на ефекта от тях, в т.ч. и степента на удовлетвореност на бенефициентите и други заинтересовани лица.	текущо
<i>Подцел 12.4. Привличане на нови корпоративни партньори за финансиране на каузи на БЧК. Увеличаване броя на гражданите, даряващи по кампаниите на организацията.</i>	
Мярка 12.4.1. Създаване на доверие чрез стриктна отчетност и прозрачност при усвояване на дарените средства. Редовно публикуване на достъпна информация за начина на усвояване на средствата и постигнатите резултати към общността, дарители и бенефициенти.	текущо
<i>Специфична цел 13: Развитие на логистичните възможности за по-ефективно реализиране на хуманитарните дейности.</i>	

Подцел 13.1. Оптимизиране и увеличаване на складовия капацитет за съхранение на материали за бедствена готовност и социална дейност.	
Мярка 13.1.1. Придобиване на нови складови площи в страната чрез закупуване, изграждане, безвъзмездно предоставяне, от страна на държавата и общините, при спазване на изискуемата нормативна база.	текущо
Мярка 13.1.2. Оптимизиране управлението и използването на съществуващи складови площи, чрез системно пренареждане, сортиране, индексирание.	2021-2025
Мярка 13.1.3. Осигуряване на съвременна складова техника и поддръжка на съществуващата.	текущо
Мярка 13.1.4. Въвеждане на складов софтуер, който дава възможност за ефективно управление на складовите наличности и получаване на информация в реално време.	2021 – 2025 г.
Подцел 13.2. Поетапно обновяване и поддържане на автомобилния парк на организацията.	
Мярка 13.2.1. Ежегодно заделяне на средства от капиталовия трансфер за придобиване на нови автомобили.	текущо
Мярка 13.2.2. Системен анализ на нуждите на всички структури на БЧК и определяне на приоритетите за закупуване.	текущо
Мярка 13.2.3. Активна работа с дарители и институции за безвъзмездно придобиване на автомобили.	текущо
Подцел 13.3. Създаване на координационен център за управление при кризисни ситуации в НУЛЦ на БЧК – Лозен.	
Мярка 13.3.1. Изграждане на кризисен оперативен център за обучения и тренинги при бедствия и кризисни ситуации. Трансформиране на помещения за целта в Национален учебен център и оборудване с необходимата техника.	2021 – 2022 г.
Мярка 13.3.2. Изграждане на вертолетна площадка, в помощ при изпълнение на мероприятия, в защита на населението при природни бедствия, аварии и кризи, участие в спасителни операции и предоставяне на хуманитарни помощи.	2021 – 2022 г.
Специфична цел 14: Актуализиране и осигуряване на съответност на средата в БЧК в правно-нормативен аспект; активна юридическа подкрепа за всички структури и дейности на организацията и устойчиво развитие на дейностите по Международно хуманитарно право.	
Подцел 14.1. Актуализиране и осигуряване на съответност с правно-нормативната среда, касаеща БЧК в национален и международен план.	
Мярка 14.1.1. Текущ и навременен анализ на състоянието на приложимото национално, европейско и международно законодателство, по отношение мандата на БЧК в хуманитарната област.	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.1.2. Активно взаимодействие с различни органи на законодателната и изпълнителната власт, в рамките на тяхната компетентност, в процеса по иниципиране, приемане и прилагане на законови и подзаконови нормативни актове, с предметен обхват, относим към дейността на БЧК.	2020 – 2030 г. текущо

Мярка 14.1.3. Участие при инициирането и подготовката на предложения за приемане и/или изменение и допълнение на действащи нормативни актове, касаещи дейността на БЧК .	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.1.4. Активно и постоянно представителство на БЧК в различни национални комисии, съвети и др. форуми, организирани от държавни институции и други ведомства, свързани с решаването на въпроси, относими към дейността на организацията.	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.1.5. Проактивно застъпничество за включване на БЧК и други организации от гражданския сектор в процесите на разработване на нормативни актове, свързани с подпомагането на уязвими граждани и общности.	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.1.6. Преглед и адаптация на относимите методически указания и други помощни материали, издавани от МКЧК и МФЧК/ЧП, свързани с правните аспекти от дейността на организацията.	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.1.7. Участие в редовните работни срещи на Европейската мрежа на юристите на НД на ЧК/ЧП.	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.1.8. Участие в годишните срещи на юристите на НД на ЧК/ЧП, организирани от МКЧК и МФЧК/ЧП.	2020 – 2030 г. текущо
Подцел 14.2. Активна юридическа подкрепа за всички структури и дейности на БЧК.	
Мярка 14.2.1. Подпомагане работата на ръководните, контролни и управленски органи на БЧК, в т.ч. и висшите им форуми, чрез разработване и съгласуване на документи, с правен характер.	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.2.2. Експертно подпомагане ръководните и управленски органи на БЧК при планиране и вземане на решения, в правен аспект.	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.2.3. Експертно подпомагане и иницииране на процеси на създаване и/или актуализиране на вътрешно-организационни документи на БЧК.	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.2.4. Изготвяне и предоставяне на ръководството и управлението на БЧК на анализи, справки и информация за състоянието, тенденциите и перспективите в юридическите аспекти от дейността на БЧК.	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.2.5. Разработване, координиране и реализиране на процедури от юридически характер на национално ниво и подпомагане методически такива, на областно ниво.	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.2.6. Организиране, координиране и методическо подпомагане решаването на проблеми от юридически характер, имащи отношение към дейността на БЧК, в национален и областен мащаб.	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.2.7. Организиране процесуалното представителство и правната защита на БЧК пред всички съдебни инстанции.	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.2.8. Периодично актуализиране на създадените регистри на документите, касаещи правния статут на недвижимите имоти на БЧК, договорите , съдебните дела на организацията, търговските марки, респ. марки за услуги, регистрирани от БЧК и досиета на юридическите лица	2020 – 2030 г. текущо
Подцел 14.3. Устойчиво развитие на дейностите по разпространение нормите на Международното хуманитарно право и утвърждаване на БЧК като референтна институция, компетентна по въпросите на МХП.	

Мярка 14.3.1. Изграждане на система за формално и неформално обучение на професионалисти, доброволци и студенти по МХП	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.3.2. Превод и адаптация, както и разработване на собствени информационни материали и обучителни модули по МХП	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.3.3. Разработване и поддържане на база от обучени експерти и доброволци, вкл. чрез организиране на годишни и/или тематични събития, състезания и т.н.	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.3.4. Активно участие в текущата работа и редовните заседания на Националния комитет по МХП при Министъра на външните работи и Експертната група към Комитета	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.3.5. Включване на експерти от БЧК в национални и международни научни и други форуми, проучвания и проекти, свързани с тематиката на МХП	2020 – 2030 г. текущо
Мярка 14.3.6. Засилване закрилата на Емблемата на Червения кръст, вкл. чрез информирание на широката общественост за допустимите ѝ приложения и т.н.	2020 – 2030 г. текущо
Специфична цел 15: Повишаване ефективността и обхвата на вътрешния одит и финансов контрол в организацията.	
<i>Подцел 15.1. Усъвършенстване на политиката за управление на качеството на одитната и контролната дейност и утвърждаване на одита и финансовия контрол като надежден инструмент за контрол и анализ на процесите протичащи в организацията, чрез засилване ролята на звената „ВО“ и „ВФК“ за добро управление на средствата в БЧК.</i>	
Мярка 15.1.1. Системни дейности за спазване на стандартите и съответните нормативни документи, за по- високо качество на одитната и контролната дейност, в съответствие с изискванията заложи в Стратегическия план на звената.	текущо
Мярка 15.1.2. Осигуряване на компетентен персонал, мотивиран за постигането на по-добри резултати, чрез системно обучение, в съответствие със „Системата за обучение и квалификация на БЧК“ и възможности за кариерно израстване.	текущо
Мярка 15.1.3. Повишаване увереността на ръководството за управление на ключови процеси и дейности на БЧК, чрез включването им в обхвата на одитната и контролната дейност.	текущо
<i>Подцел 15.2. Подобряване на контролната среда, чрез установяване на адекватни и ефективни системи на управление и контрол, на база на надеждна и всеобхватна финансова и оперативна информация.</i>	
Мярка 15.2.1. Текущ преглед и одит на състоянието на Системата за финансово управление и контрол в БЧК, нормативните документи за превенция по предотвратяване и разкриване на корупция и измами, изпирането на пари и финансирането на тероризма и инициране на адекватни и навременни корекции.	текущо
Мярка 15.2.2. Създаване на механизъм за непрекъсната комуникация и координация между структурите, извършващи вътрешен одит и финансов контрол и съгласуване на планове, програми и обекти за одит и контрол.	текущо
<i>Подцел 15.3. Идентифициране на рисковете в организацията и създаване на ефективна система за намаляването им.</i>	

Мярка 15.3.1. Планиране на одитната и контролната дейност, на база изследване и оценка на риска.	текущо
Мярка 15.3.2. Актуализиране на методиката за управление на риска в Системата за финансово управление и контрол в организацията и други нормативните документи .	31.12.2023 г.
<i>Специфична цел 16: Поддържане състоянието на личните данни на физическите лица, чиито данни обработва Българския Червен кръст, в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета, от 27 април 2016 г., относно защитата на физическите лица, във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни.</i>	
<i>Подцел 16.1. Своевременна актуализация на вътрешната нормативна уредба по въпросите на защита на личните данни в системата на БЧК и стриктно спазване на създадените нормативни изисквания, вътрешните правила, инструкции и технологични процедури в сферата на защита на данните, в рамките на организацията.</i>	
Мярка 16.1.1. Поддържане на съответствие на Регистрите на дейностите по обработване на лични данни с изискванията на Регламента и приложимото национално законодателство.	текущо
Мярка 16.1.2. Оценка на риска и оценка на въздействието върху защитата на данните, с надлежно отчитане на рисковете, естеството, обхвата, контекста и целите на обработката.	текущо
Мярка 16.1.3. Провеждане на обучения в сферата на защитата на личните данни на областно и национално ниво, с цел цялостен обхват на ключови служители.	текущо, в зависимост от оценка
Мярка 16.1.4. Периодична синхронизация на политиките по защита на личните данни и вътрешноорганизационните документи на организацията, чрез преглед на съответствието им.	текущо

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

Акад. Христо Григоров, д-р х.к.